

親愛的扶輪社友：

若干年前，在肯亞的卡諾平原，有一個立意良善的開發機構接下改進一個鄉下社區供水的任務。他們成立了各種委員會，開了多次會議，也諮詢當地人的意見。該社區認定主要需求為改進灌溉及牲畜的供水。他們擬出了一個滿足這個需求的計畫，且馬上就著手去做，完全依照社區代表們的要求。

然而一旦工程開始，立刻遭到社區婦女三五成群抗議，她們去工地阻擋工人們興建引水渠道。在進一步調查時，該機構才發現，他們準備用來灌溉的水是來自幾十個家庭日常賴以烹煮食物、飲用、及洗滌的水源。整個計畫必須拋棄。

為什麼會這樣？因為負責此事的團隊，成員都是男士，他們從未想到徵詢婦女的意見。在每個階段，這些男人都理所當然認為他們知道需求、為社區發言、而且能代表社區。很明顯，事實絕非如此。婦女更清楚社區的需求及它的資源，但是從來沒有人徵求她們的意見。

我們扶輪自從有女性社員以來，不過四分之一世紀，而且這些年是扶輪最豐收的歲月，這絕非偶然。1995年時，每20位扶輪社員只有一位是婦女；今天，這個數字變成每5位扶輪社員就有一個是婦女。這是一種進步，但還不夠。如果我們要代表我們的社區，我們必須反映我們的社區，而且如果我們要充分服務我們的社區，我們必須確定我們的社區在扶輪有充分代表性。這只是常識。

扶輪的兩性平等政策非常清楚。然而我們幾乎有5分之1的扶輪社仍然拒絕婦女入社，通常聲稱他們只是無法找到符合社員資格的婦女。我認為，支持這個論點或相信它的任何扶輪社員，自己缺乏扶輪社員兩項非常基本的資格：誠實及判斷能力。

對婦女關起大門的扶輪社等於將原本應有的一半以上的人才、一半以上的能力，及一半以上的人脈關在門外。它排斥了一些有效服務家庭及社區所必需的觀點。透過這些限制我們最嚴重的刻板印象，它不只有損於它自己的服務，而且損及我們整個組織。它導致我們的夥伴們不把我們當回事，而且使扶輪的一切對潛在的社員更無吸引力，尤其是對於我們未來興衰居於關鍵的年輕人。

包容對女人的歧視無可避免將使我們的組織變成不足輕重。我們不能假裝我們仍然活在保羅·哈理斯的時代，他也不曾希望我們如此。因為，如他所說，「扶輪的故事必須不斷被書寫。」讓我們保證我們在扶輪寫的故事能讓他引以為榮。



雷文壯 K.R. RAVINDRAN
國際扶輪社長



網站上訊息

國際扶輪社長
雷文壯的講詞及新聞
請上網察看
www.rotary.org/office-president

