ROTARY INTERNATIONAL DISTRICT 3480

總監月報

Governor's Monthly Letter

第7期 NO.7
中華民國104年 1月號

2015/January 扶輪理解推行月

HOP TV ——

慈恩社PP Hank & 創新網路社CP Wendy 採訪DG Naomi

1415・快樂幸福！

國際扶輪3480地區 總監
林鑾鳳 DG Naomi (百合社)

完成了最後一次的百華社公式訪問，為拜訪各社劃下美麗的句點。我們已一起度過了快樂幸福的半年，所謂「行百里而半九十」，在光耀的年度還有很多偉大的夢想與理想等待我們去開發去實現，由印度發起的「扶輪之光」火把將於2月底抵達台北並由RIP Gary的Home District來主辦接力這個榮耀，再傳至馬尼拉，最終將抵達六月在聖保羅的國際年會，展示在世人眼前，是3480地區無上的光榮! We Light up Rotary in Both Taiwan and worldwide!

在這歡樂的12月「扶輪家庭月」與使命的1月份「扶輪理解推行月」，這薪火相傳承先啟後的季節，12月8日本地區也以過半票數選出大家屬意的17~18年總監提名人DGND Skin，相信挾著高民意與高期待，他會是一個傑出的總監帶領本地區再創高峰!

600多人參與的本年度最大型扶輪家庭活動，地區寶眷「萬紫千紅耶誕舞會」帶出本年度主題Logo紅的發紫的「光耀扶輪」，美麗大方的夫人們變裝秀各顯神通，熱情典雅國際風格也數說著「扶輪理解推行月」的意涵，專業的肚皮芭蕾舞出職業服務的精神，熱情的飆舞，舞出扶輪家庭的聯誼歡樂與凝聚力。此外各社各分區也紛紛扶老攜幼舉辦熱鬧繽紛的耶誕趴年終大爐，扶輪家庭的精神表露無遺。更有甚者中和福美社暨第六分區「幼吾幼以及人之幼」陪罕見疾病童歡度耶誕!在廣意的扶輪家庭看見人性的光輝!地區第一屆「薩克斯風大賽」也不遑多讓，Lucky Seven 7隊友誼賽，自娛娛人外，城東社更將所有收入全數捐給偏鄉愛好薩克斯風的學童，讓我們的扶輪家庭更有「聲」有「色」!

元月份為「扶輪理解推行月」，跨地區的扶輪社公益網。本人進Hop TV攝影棚接受採訪，談光耀年度RI的大事紀與RIP Gary理念。以及扶輪對青少年的承諾，推廣RYLA。針對社員以外的社會大眾宣導扶輪，讓他們認識扶輪，以及了解扶輪在做些什麼？以提升扶輪的社會形象。和平社主辦的「電視牆公共形象」也成效斐然以感恩餐會謝謝各社的共襄盛舉! 受邀在圓桌論壇主講「社員成長、光耀扶輪」，讓社員要有更深一層的理解與認識扶輪以響應主題月。大稻埕社與香港蘭桂坊社結姊妹社、扶輪青少年博覽會、日本2720地區DGE野田三郎來訪、評估與韓國3640地區簽署姊妹地區、日本2780地區總監帶扶少團回訪交流與RYE舉行交流耶誕趴等，都為主題月添彩增光!

耶誕夜3480地區的第一胎誕生了! 福美社輔導的「及安」與「及美」龍鳳雙胞胎由成功企業家夫妻檔CP Judy與CP Jeff共108位創社社友由RIP Gary親自授章，創下扶輪金氏記錄，會中CP Jeff並允諾要再捐一個AKS。企業家行有餘力奉獻扶輪，成就一段佳話美談! 本地區由他們帶路我們也鼓勵已承諾創社的各社加快腳步，鼓勵其他見賢思齊的各潛力社「Make Impossible Possible」正向思考讓社更加活絡成長創立新社，不愧身為RIP 的Home District 的榮耀與使命一起來光耀扶輪!

扶 輪 理 解 推 行

國際扶輪10B地帶 助理扶輪協調人
邱秋林 (ARC Computer)

一月份是「扶輪理解月」(Rotary Awareness Month)，在此月份各扶輪社在社員間及整個社區內，廣大推行扶輪知識與活動的了解。扶輪創始人保羅・哈理斯(Paul P. Harris)曾經說過：「探討扶輪知識是每一位扶輪社員的責任。」值此扶輪理解推行月之際，讓大家一起來了解扶輪110年來對社員成長的重大改革，以及未來的走向該如何？

就在2013年4月21日～26日召開的立法會議之後，自此扶輪便走進嶄新的時代。衛星扶輪社從試辦變成正式開辦；網路扶輪社從每個地區限制2社改成無限制全面開辦，讓很多不方便參加扶輪社例會的社會精英可以參加網路扶輪社或衛星扶輪社，較具彈性；而出席率的計算方式也更具彈性，將服務計劃的時間也列入出席率的換算，服務一小時即等同於參加一次例會。

這些變革我認為是國際扶輪110年來最大的2個改變之一，另一個偉大的改變則是1989年立法會議通過接受女性社友，這是國際扶輪在順應時代潮流而做出的2大改變。這2大改變拯救了扶輪免於衰退甚至滅亡的命運，也讓全球的扶輪社友人數免於低於30年前1985-1986年度100萬人的難堪窘境，更讓扶輪社友的男女平權得以實現，並且也使扶輪多元化的核心價值得以落實。國際扶輪的改變從2013-14年度開始，這些改變讓台灣的扶輪社友人數由2萬多人激增到3萬多人，藉此也讓華語成為國際扶輪Official的Supporting Languge。台灣的扶輪社友在1月份的扶輪理解月時，更應該了解這些對於社員成長極具關鍵性的扶輪知識，並藉以擴展扶輪。

利用此機會特別鼓勵各位資深的扶輪社友能夠在扶輪社的例會當中，經常分享扶輪知識給剛入社或較資淺的社友，讓大家更了解扶輪110年當中的重大變革，而不僅僅在1月份的扶輪理解月裡做宣傳，如此扶輪社友將對扶輪更了解，對扶輪的使命感也就會油然而生，相信由於大家的努力，一定會讓人類更幸福、讓世界更美好。

公式訪問活動剪影

台北百華社

台北百華社

地區-活動剪影

扶輪基金講習會

台北市政府轉運站電視牆公共形象計畫頒獎典禮

台灣扶輪公益網 千萬資源捐贈儀式 記者會

地區-活動剪影

日本D2720 DGE 野田來訪談合作

RYE 歡迎日本D2780扶少團來訪聖誕會

地區年會籌備會

Inbound學生華語成果發表會

地區-活動剪影

扶輪圓桌會議

新世代菁英親善活動

AG聯誼會&社秘會活動剪影

第二分區社秘會

AG聯誼會

各社-活動剪影

百合社全球&春天衛星社說明會

第七分區聯合例會

第十分區聯合例會

朝陽社創社

大稻埕與香港蘭桂坊締姐妹社

城東社頒發獎學金

南隆社贊助南機場社區關懷活動

老松大山國小溫馨閱讀空間暨歡樂童年闖關活動

扶輪家庭&聖誕活動剪影

龍山社聖誕晚會

永福福星福友聖誕晚會

中和圓通PP Asa婚禮

中和圓通PP Asa婚禮

一甲群英聖誕慈善晚會

一甲群英聖誕慈善晚會

一甲群英聖誕慈善晚會

一甲群英聖誕慈善晚會

授證活動剪影

城西社授證

和平社授證

中央社授證

永安社授證

原民社授證

蓬萊社授證

福友社授證暨福華衛星社成立大會

南陽社授證

從古典扶輪哲學到現代扶輪變革(下)

台北西區社
洪振攀 (AG J.P)

A.現代扶輪的重大變革及我們應有的省思

一、邁入二十一世紀扶輪的美麗與哀愁

1.扶輪走過百年風華，一百多年來諸位扶輪前輩追求崇高服務理想的熱誠與所建立的典範令人感佩，雖過程中偶有爭議，但一直都朝著偉大的理想與目標前進。

2.1996~97年之後扶輪社員總人數開始減少，1999~2000年全球社員減少約3萬人，財政收支亦出現赤字-1999~2000赤字(-400萬US$)，2000~01赤字(-1000萬US$)。

3.1999年6月13~16日新加坡國際年會，RI前社長葛倫•金樂施(Glen W. Kinross)曾說:如果我們全世界的扶輪社員再不努力經營扶輪的話，扶輪將會在下一個世紀(二十一世紀)結束前從地球上消失→扶輪領導人開始有危機意識。

4.十幾年來每位RI社長與地區總監都傾全力在增加新社員，雖然每年平均約有二十萬左右的新社員加入，但相對也有二十萬左右的社員流失，十幾年來社員成長停滯，總人數仍然原地踏步(約122萬人)。

二、現代扶輪的重大變革

1.2001年4月“國際扶輪與扶輪基金保管委員會”向國際扶輪理事會提出一份警告性報告，理事會決議推動一項新的規劃來扭轉危機。

2.2002~03年RI社長陳裕財(Bhichai Rattakul)及理事會正式核准實施

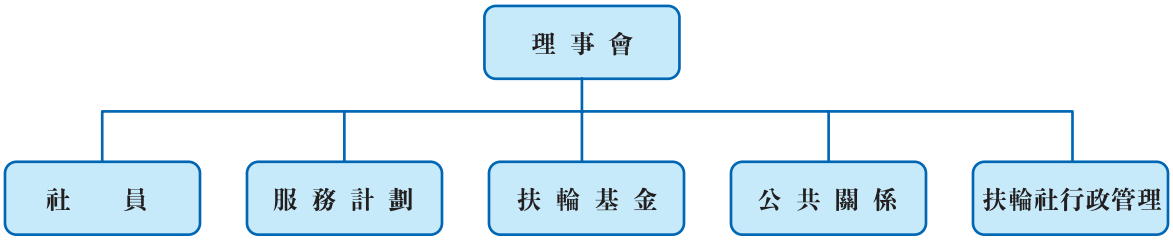
①聘請專業規劃顧問【互動企業系統(Interactive Business Systems)】

②成立“長期策略規劃”委員會，並開始從事意見調查，計劃發展與實施，且往後每三年做一次民意調查，做一次策略修正。

3.2002年11月RI理事會通過七項策略目標

- 第一目標是根除小兒麻痺(Eradicate Polio)
- 第二目標是凝聚計劃重點(Sharpen Program Focus)
- 第三目標是選擇新的合作計劃重點(Select New Corporate Program Focus)
- 第四目標是調整管理與領導結構(Refine Governance / Leadership Structure)
- 第五目標是改善各層級的訓練與教育(Improve Training & Education at AllLevels)
- 第六目標是社員擴展與整合社員(Expand and Integrate Membership Globally)
- 第七目標是提昇扶輪公共形象(Enhance Rotary’s Public Image)

4.2005年1月RI理事會草擬“扶輪社領導計劃”(Club Leadership Plan)，藉改變扶輪的組織架構來加強社員成長、扶輪基金與公共形象的提升，大幅改造扶輪社傳統的組織結構與理念(成為五大委員會架構，把社員、扶輪基金、公共關係(形象)提昇到第一位階)。



5.2004年開始試辦網路扶輪社(E-Club)，並於2010年立法會議正式通過每地區可組兩個E-Club，2013年7月以後正式全面開放。

62010~11年起“未來願景計劃” 在全球100個地區開始試辦三年，並於2013年7月1日起全面實施，以期提高扶輪基金會的效益與效率。

7.2010年11月RI理事會決議“4-Pilot Program”試辦計劃，以增加全球扶輪社員人數及社員多樣化，並由2011.7.1~2014.6.30試辦三年

- 準社員(Associate Member)
- 企業社員(Corporate Member)
- 衛星扶輪社(Satellite Club)
- 創新與彈性扶輪社(Innovation & Flexibility Club)

8.近十年來現代扶輪的重大變革

長期策略計劃 → 扶輪社領導計劃 →有效能扶輪社規劃指南 →未來願景計劃 → 4 Pilot Program → 2013.7.1正式開放E-Club及衛星扶輪社的設立 → 2014年7月1日起正式啟用扶輪社中央系統(Rotary Club Central)

三、扶輪基金會的演化及近期的重大變革

1.扶輪基金會的演化

1)由於時空的改變與社會的需求，扶輪也從原始的“個人服務”(I serve)逐步進入到“團體服務”(We serve)，1917年RI第六任社長阿奇•柯藍夫(Arch C. Klumph)在當年Atlanta的國際年會時建議成立一個捐獻基金的扶輪基金會(Rotary Endowment Fund)。

2)1928年明尼亞波利士(Minneapolis)國際年會正式將基金會定名為“扶輪基金會”(The Rotary Foundation)。

3)1931年成立“基金保管委員會”確立現今之基金會架構。

4)經過Arch C. Klumph 30年的鼓吹，到1947年Paul Parris去逝後基金會才大幅成長(1948年累積到100萬美元)。

5)扶輪基金會兩個主要活動計劃

①人道服務計劃

②教育服務計劃

6)1957年扶輪基金會正式設立“保羅•哈里斯之友”獎章(捐1000美元)。

7)1965年起開始提供配合獎助金，設立了“團體研究交換計劃”，1985年提出“根除小兒麻痺計劃”，1996年後陸續設立“永久基金捐獻(1000美元)”，“巨額捐獻(10,000美金)”及“阿奇•柯藍夫協會(250,000美元)”等。

8)2003年起推行地區簡化獎助金及配合獎助金(Matching Grants)計劃

9)2010~11年起，在全球100個地區開始試辦“未來願景計劃”並於2013年7月1日起全面實施。

10)扶輪基金會淨資產規模到2013.6.30已達831,555,000美元。

2.扶輪基金會的重大變革(未來願景計劃)

1)國際扶輪從2002年開始進行“長期策略計劃”，並進行一連串的廣泛調查與研究，得到的結論是:要化解扶輪發展的危機與重振扶輪過去輝煌的歷史，以及面對未來的改變，擴大服務的能量與影響力，扶輪必須做重大改變，特別是應著重於

①社員成長

②扶輪基金

③扶輪公共形象

2)過去扶輪基金會的年度計劃預算約只有20%用於大規模、高影響力的獎助金計劃，其餘80%皆

用於小型計劃，且效果未達預期。

3)原來的配合獎助金計劃(Matching Grants)每年有上萬個計劃要審核，計劃金額太小，申請/審核手續繁複，成本太高，效益及影響力太低，有必要改革。

4)“未來願景計劃”是扶輪基金會為了迎接2017年基金會成立百週年並期望在下一個一百年做出更好、更有效益、更有影響力的扶輪服務所提出的願景計劃。

5)國際扶輪期待扶輪成為全球發展與人道服務的領導者。

四、未來願景計劃

1. 未來願景計劃理念
   - 更強壯的扶輪社
   - 更聚焦、更好、更有影響力的計劃
   - 延續性與永續
   - 增加會員擴大捐獻基礎
   - 提昇扶輪公共形象
   - 增加捐獻
2. 未來願景計劃目標
   - 簡化計劃(12→3)和作業程序
   - 集中社友服務的力量提升全球的影響力
   - 支持全球和本地努力的成果
   - 移轉更多的決定權予地區並提高歸屬感
   - 提昇扶輪公共形象
3. 六大焦點領域
   - 和平與衝突預防/解決
   - 疾病預防與治療
   - 水資源與衛生
   - 母親與兒童健康
   - 基礎教育與識字
   - 經濟與社區發展
4. 新的獎助金架構
   1) 地區獎助金District Grants
   2) 全球獎助金Global Grants
   3) 包裹式獎助金Packaged Grants

五、扶輪演化與現代變革過程中，我們應有的省思？

近二十年來，由於網路、電腦與行動通訊等科技的進步已徹底改變了新人類的生活與工作形態，扶輪組織自從邁入二十一世紀之後，也面臨到社員停滯成長，甚至大量流失的嚴重危機，扶輪也確實到了必須改變的時刻，我們必須去正確的了解這些社會、經濟、科技、環境與生活形態的改變，對扶輪組織擴展所產生的衝擊，以及最近十幾年來RI所採取的一連串現代變革，是否真能引導扶輪恢復成長並邁向永續之路?

1.從社員成長面看:

RI從2005年起就開始推行扶輪社領導計劃，並藉著改變組織架構將社員/扶輪基金/公共形象(公共關係)提升到第一位階而與服務計劃/扶輪行政管理並列為新組織架構的五大委員會，這些改變確實使扶輪組織變得更有效能、更活潑，也建立了更好的公共形象，每年的RI社長也都傾全力來增加新社員以及防止社員流失，但為何十幾年來不見成效?

1)是否沒有找到防止社員流失的正確方法?

在我們擴展社員的同時，我們是否更應審慎地去選擇新社友，因為要成為一個穩定且有生產力的扶輪社員是有時間門檻與經濟門檻的，此外要留住新社員除了聯誼、輔導與培養之外，強化每一個小型扶輪社，使其達到經濟規模(35~50人)也是十分重要的。

2)是否還沒找到一個理想的營運模式，來吸引及留住忙碌的年輕族群?

其實3480地區網路社營運的新模式(每月一次實體例會，3次網路視訊會議)，就很適合現代的年輕族群，因為它能兼顧

①聯誼

②時間/空間彈性

③低營運成本(費用)。

3)我們是否應依不同的國家、地區、族群去找出合適的營運模式以及社員成長的藍海？

2.從行政管理與教育面看:

扶輪在近十幾年來的變革過程中，已經使得扶輪

在逐步的“非扶輪化”，RI在追求效率與目標達成的過程中已逐漸忽略維持扶輪傳統的理念與特質，不但使資深社員逐漸失去對扶輪的熱忱與認同，新社員對扶輪理念也無法有深刻的認知，自然也就無法產生深刻的認同，這也可能是社員大量流失的因素之一，例如從今年7月1日開始啟用的扶輪社中央系統(Rotary Club Central)，雖然對於目標的管理變得更直接、更有效率，但遺憾的是對於扶輪DNA的傳承，幾乎完全沒有提及。

3.從服務計劃/扶輪基金面看:

1)未來願景計劃，雖然能簡化獎助金架構(地區獎助金/全球獎助金/包裹式獎助金)以及簡化服務計劃申請程序，而且能讓計劃更聚焦、更有影響力及延續性等優點，將來約有70~80%的獎助金用於大型計劃，僅20~30%用於地區小型計劃，在服務大型化與地區多樣化的過程中如何求其平衡，也是我們要去思考的議題。

2)我們是否應做更大的努力去拓展策略夥伴、企業夥伴、服務夥伴與扶輪義工來提升扶輪服務的產值，因為這些夥伴本身大部份自負盈虧或營運成本較低，甚至擁有龐大資源可以支持扶輪的服務計劃，即使有一天扶輪社員不再成長，但這些夥伴卻可以無限地去擴展、去延伸。

3)網路與行動通訊科技會改變未來扶輪的營運模式，在這個新的營運模式下，我們是否應利用網路科技去創造新的服務模式，以及找出新的服務藍海? 例如最近幾年許多公益網站或社會企業已都在利用網站來招募義工、小額募款、小額貸款、資源回收再利用、遠距照護、課業輔導、…等等。

4.從提升公共形象面看

RI前社長Bhichai Rattakul在去年12月台北扶輪研習會閉幕式的演講中，曾語重心長的提出許多對現代扶輪發展的憂心，其中提到花錢去樹立幾個大看板或廣告，對提升扶輪公共形象助益不大，應從服務計劃中去感動別人，這樣創造出來的公共形象及社會認同才是真實的、恆久的。今年如3480地區光耀扶輪公益路跑及全台七地區自行車環島“End Polio Now”募款活動，就辦得很好，不但可做公益，且可提升扶輪公共形象。

5.從食安問題看扶輪理念與價值(DNA)的傳承

從去年年底以來，台灣一連串發生的黑心油事件及各種食安問題，我們可以看出企業及個人的誠信與道德已一再的被漠視，也讓我們想起這些年來逐漸被遺忘的扶輪職業服務、高道德標準與扶輪四大考驗等等，如果這些理念能落實到扶輪人以及廣大的社會、企業之中，人人能堅守誠信與高道德標準，可能就不會發生這麼多嚴重的食安問題，所以我們是否仍然要保持扶輪的傳統理念、價值與特質，並做好扶輪DNA的傳承，這也是我們要嚴肅思考的議題。

六、兼顧“古典與前瞻”才是扶輪現代化的永續之路

在此，我仍然要借用我在前一篇文章“古典與前瞻 - 扶輪現代化的永續之路”的結語，扶輪在現代化的過程中如要能健康永續的發展，就要兼顧“古典與前瞻”，古典所代表的是扶輪的基本理念、價值與特質，而前瞻所代表的是能與時俱進的社務服務與符合社會需求的人道與教育服務，尤其我們正處在扶輪世代交替歷史性關鍵的時刻，我們更需懷著扶輪“古典的特質”與“前瞻的動力”來為現代扶輪創造出

①正確的營運新模式

②尋求社員成長的藍海

③發現新的服務模式，並廣結扶輪義工、策略夥伴、服務夥伴與企業夥伴，創造更大更強服務力量的藍海

④將扶輪的DNA做好永續的傳承。

社區服務之「光耀扶輪馬術慈善公益」活動 捐贈心路兒童發展中心腦性痲痺復健輔具

台北保安扶輪社
吳建中 (P John)

2014年11月22日
地　點：漢諾威馬術俱樂部
主辦社：保安扶輪社暨大龍峒扶輪社
協辦社：延平社、北門社、民權社、大稻埕社

台北保安扶輪社於2014年11月22日舉辦社區服務，針對心路基金會所屬心路兒童發展中心舉辦輔具與教材的聯合捐贈儀式；心路兒童發展中心以照顧腦性麻痺學齡前兒童為主要業務，該中心的輔具與教材均已超過10年以上，多數幾乎不堪使用；腦性麻痺兒童因為腦部受傷部位、症狀程度各異，治療方式也大不相同，腦麻患者的腦部傷害除了會引起運動上障礙，造成生活上的困難及家庭經濟的負擔也甚是沉重；而其治療更需要醫療團隊合作，其中以物理治療及職能治療是目前為止針對腦性麻痺最有效的治療方法，針對孩童問題需求進行評估，佐以各種復健輔具給予適當運動治療及語言訓練。

台北保安扶輪社假漢諾威馬術俱樂部舉行輔具與教材的捐贈，由主辦社台北保安社社長John暨大龍峒社社長Weber，協辦社延平社社區主委Venture、北門社社長Base、民權社社長 Chiu -CPA、大稻埕社社長Bondtec，以及友社稻香社CP Sunny率領社友、社友夫人、寶眷積極參與，讓我們更能深切體認到扶輪的座右銘：「服務越多，收穫越大」及「超我服務」的境界；當日HOPTV亦派員全程攝影，紀錄整個活動內容，希望給大家留下美好的回憶，之後可於HOPTV頻道上廣為宣傳，讓扶輪精神生生不息，成長茁壯，充分展現出多元化、在地化的社區服務，達成“光耀扶輪”的真實意義。

透過兒童與馬匹的接觸可以達到療愈的效果，經由俱樂部人員導覽整個馬場來認識馬匹，同時提供來賓、社友、寶眷，試騎乘馬、近距離餵食馬匹、觀賞馬術表演，如此足以吸收新的知識以及享受新的體驗，發揮寓教於樂的精神。

感謝國際扶輪3480地區總監Naomi及助理總監Brain蒞臨指導，給予大家加油及鼓勵，總監Naomi致詞時表示「社區服務是扶輪社及扶輪社友的責任也是一種義務，藉由扶輪社社友各種不同的職業，自發性、非利我的服務哲學，進而改善社區生活；經由社區服務的公益活動，發揮愛心，扶輪社友與扶輪家庭又能夠接觸馬術等新事物這是很棒的事情。」

最後感謝第四分區及第十四分區各贊助社社友、寶眷的參與，DG Naomi、AG Brain的蒞臨使儀式增添光彩，並感謝漢諾威馬術俱樂部大大的贊助，促成活動更臻圓滿，活動也在歡樂、怡樂的氛圍下完美的畢幕。

3480地區扶輪知識講習會

中文扶輪月刊主編
台北社 尹彤 (Bob Yin)

三大主題詳細說明

3480地區總監林鑾鳳DG Naomi特別重視扶輪知識，12月13日上午她與地區扶輪知識委員會在圓山飯店10樓國際廳召開扶輪知識講習會，出席234人。是日室外氣溫甚低，國際廳內卻溫暖如春，蓋扶輪人老友新交相聚一堂，本已快樂溫馨又能聽到扶輪名嘴三大要領，社員成長，服務計畫之推動及扶輪獎助金案例的經驗說明，更是樂上加樂，熱鬧加升嗨到頂點。

台北明門社前社長陳淑真PP Lawyer在年初地區公益路跑中擔任司儀，當時她的傑出表現贏得眾人稱讚，這次又擔任司儀，她口齒伶俐，穿針引線不時穿插動作引導打氣，大家隨著她靜心聆聽，也隨著她一起動作，把這次講習會學習興趣炒得超高，大家不知不覺扶輪知識大增，講習會成功她居功不少。台北北門社歌詠隊唱歌暖場，講習會順利序幕。

地區總監Naomi的揭會詞簡單切要，她說知識是力量，學習扶輪知識等於在增加力量，扶輪服務的力量。社務行政主委IPDG 邱秋林Computer致詞也為大家打氣，認真學習。

第一位講師是國際扶輪10B地帶協調員，3490地區前總監姚啟甲PDG Kega。他簡單的自我介紹後直接了當進入議題：增加社員。他說，這是人人皆知個個有責的使命，台灣扶輪增加社友有成，國際扶輪破例先行通過把華文列為扶輪支援語言之一，照規定要有4萬名社員才有這樣服務；台灣加上其他國家講華文扶輪社僅3萬4千人，准許先上車後補票的條件是台灣扶輪在2015年6月前必須增加6千名社員，達到4萬人。Kega懇求3480地區扶輪社要全力去增加社友幫助達成使命。但是，Kega也要大家注意，在引介新人入社時要慎選謹挑符合社員資格人士。

第二位講師是對扶輪知識精研有成的台灣扶輪出版委員會主委，3480地區前總監張育宏

YH，他的講題是扶輪五大服務：社務服務，職業服務，社區服務，國際服務與青少年服務，他說，職業服務是扶輪最基本，最應重視的服務，首在推廣高道德標準，認識尊重所有行業，並在所有職業促進服務理想，他詳細說明扶輪行為準則與四大考驗。對社區服務，他提起了1923年的社區服務聲明；他說，基本上扶輪是一種人生哲學，它企圖調和長久存在於私慾與服務他人之職責及衝動間的矛盾。這是一種服務的人生哲學——超我服務，是根據於「服務越多；獲益越大」的信仰與原則。

對社務服務，他說這是社員在社內為協助扶輪社成功運作的服務，社內如需社員服務。社員必須尊重接受任務。他坦說過去地區赴日本，瑞典的GSE團體研究交換計畫，團長因有要事，臨行前突然請辭。他都臨危受命帶團出訪完成任務。談到國際服務，他觸及扶輪基金會的未來願景計畫與六大焦點領域。他說這些讓台北社前社長廖正方Building稍後報告；YH最後講解青少年服務的扶青團，扶少團，青少年領袖獎，青少年交換等計畫是增進青少年的生活技能，使有美好的未來。他結論說明服務的推動是要大家關心別人(Thoughfulness)，幫助別人(helpfulness)，寬榮，親善，樂於服務他人。

大合照後，休息時間大家在左右二處稍進咖啡，點心加油，看到很多人圍著中和福美社PP林素梅 Su-Mei向她道賀一口氣成功輔導成立二個新社，中和及安及及美扶輪社。另外一位講師是台北社PP Building，他在地區服務愈來愈多，愈來愈賣力，大家都非常注目這位明日之星。他遵照PDG張迺良 Legal叮囑不講理念程序，直接告訴大家申請，應用獎助金的例子：台北玉山國小的圖書館，廁所改善計畫。他細訴如何做事，從規劃服務計畫到申請獎助金，執行計畫，與監督及報告。在規劃上要先評估社區需要，尋找合作夥伴，申請獎助金要備妥計畫名稱，雙方聯絡人，線上操作要有人懂英文，瞭解資金結構，執行計畫要能溝通財務與檔案管理。監督報告，財務控管，按時繳交報告。他說，申請書很多要求並非RI刁難，是要扶輪社確切管理踏實督導，以求發揮最大的獎助金效能。

Q&A會議由大安社PP鍾鶴松Harrison與PDG張育宏主持，Harrison是翻譯多本扶輪叢書的扶輪智庫。因有二位扶輪專家解答問題，這次Q&A時間無人離席，個個留下聆聽精采的扶輪對答，短短不到35分鐘，10多位社員發問，都由3位講師一一回答，有些問題簡單，如社員入社多久才可推介新人，對扶輪基金計畫不甚了解應如何補救，PDG YH，PDG Kega、PP Building立即回答。台北明門社社友House建議為鼓勵增加扶青團團員，由扶輪社，學校老師，扶青團員與家人召開招募扶青團員座談會，前總監YH十分贊同，樂觀其成。有些對如何申請獎助金計畫，訓練主委Legal建議由扶輪社邀請PP Building去他們例會講解。訓練主委Legal感謝籌備會委員，司儀，糾察，聯誼與出席社員；地區總監Naomi頒發講師，扶知主委，委員感謝狀後扶知講習會圓滿結束。

【萬紫千紅，歡樂耶誕】PARTY

台北一甲扶輪社
P Ginkgo 夫人 (Athena)

Jingle Bell Jingle Bell Jingle All the way…

這熟悉的歡樂舞曲陪伴我度過了多少年的耶誕PARTY，而這場【萬紫千紅，歡樂耶誕】卻令人永生難忘~ 這是一場充滿亮感與動感，從進場序曲到頒獎謝幕，高潮迭起、精彩萬分，沒有冷場！

早上十一點鐘，嘉賓們陸續抵達立即感受到我們寶眷主委碧貞姊帶領著所有的委員們給大家最熱情的歡迎與招呼，而每一位盛裝出席的嘉賓也都妝點得繽紛亮麗、閃耀動人。一踏入會場，眼睛為之一亮 ~ 迎面而來的是那百花齊放、萬紫千紅、花團錦簇、五彩繽紛的氣息。為了展現嘉賓風采，我們依照慣例安排嘉賓們走上星光大道，閃亮進場，三位星光大道主持人映嬋以及打扮成可愛的白雪公主美珠、聖娟用盡心思，巧妙的介紹各社的亮點和即興的訪問，這讓進場的嘉賓都備受尊榮禮遇。

“Let it go…Let it go…”冰雪奇緣音樂聲中，變身氣質高雅Elsa愛紗公主一身冰雪藍的Athena(小的我)和身著豔紅芭比公主裝甜美動人的Jessie，戲劇化的主持開場也讓大家感受到“冰火奇緣”的笑果。在這歲末感恩之際，碧貞主委、DG Naomi也邀請貴賓們上台來，和所有與會嘉賓，舉杯祝福，藉這個機會互道耶誕快樂！緊接著，耶誕舞會就在總監賢伉儷以及主委賢伉儷為我們開舞中揭開序幕。

今年的【萬紫千紅，歡樂耶誕】特別加碼邀請到深受廣大樂迷喜愛的，也是國宴演出指定的

團隊『府城愛樂』室內樂團精彩演出。這是由團長甯宥宥帶領的一群才華洋溢的女青年音樂家，多元化的演出曲風，時而琴聲悠揚，時而活力飆歌令人耳目一新，贏得了現場嘉賓的肯定與掌聲。除此之外，穿插的節目中，城中社P Art 夫人儲孟珍的性感又神祕的「肚皮芭蕾舞」，百合社所呈現的辣妹甜心般的野性與活力的舞藝，圓環社的動感電音勁歌熱舞「姊姊」，以及城中社的動感國標舞蹈「華麗年代」，各個節目都讓人目不暇給，渾然忘我。“It’s Dancing Time”…飆舞音樂聲一揚起，嘉賓們湧進舞池，燃放內心的激情，大家一起搖擺，舞出青春，舞出活力，舞出精彩人生。最後大家手牽手，心連心，圍起一個幸福快樂的大圈圈…外面冷風颼颼；我們舞場裡可是熱力四射，溫暖有勁哪！

一年一度這場寶眷聯誼活動的重頭戲【萬紫千紅，歡樂耶誕】就在鼓勵優先報名的頒獎時間中劃下完美句點。這場盛大的舞會，在參與籌備的過程中，從場地的遴選、節目的安排、會場的佈置以及與會嘉賓的連絡與邀請等等的策劃，每個細節都巧妙的用盡心思，也因此我見識到寶眷委員團隊最優質的服務魅力，扶輪人是很重視家庭的，在參與社區服務之中，能有寶眷支持，始能全力實踐扶輪精神，這也是寶眷委員會藉著各個聯誼活動來相互關懷，增進情誼，進而服務社區。感謝寶眷聯誼委員會的每一個成員，尤其是主持人小組裡的Jessie & Vicky一路熱心、細心、貼心照顧我們，這份革命情誼是無可取代的。

最後，感謝大家的熱情支持與美麗光臨，並祝福~順頌時祺迎新年，期待明年再見！

第七分區——分區盃高爾夫球賽

台北永安社
信祖虎 (IPP Danny)

十二月八日，一個早在年度開始就由分區助理總監AG Cut定下來的日子；隨著時間漸漸接近，氣象預報“雨”，再加上陽昇球場著名的“風”，期待的心裡總帶點兒擔憂；早上起床，聽到窗外的雨聲，難道擔憂成真？叮咚…Line響起「過了湖口就沒有雨了，風還是蠻大的…」趕快起身，披上戰袍，頂著風雨出門囉…

果然AG Cut小太陽的封號不是浪得虛名，在大家報到後，雲散天清，太陽露臉，灑下溫暖的陽光照在每一個人的臉上，大家也露出笑容，開球囉…… 只剩風了，大家努力…….. 啊，風又把我的球吹出去了…… OB

在這個一年一度最重要的分區聯誼活動裡，最難的就是日期的訂定，一定要盡早決定並通知各社預留時間，然後就是堅定的信心與被質疑時的堅持；AG Cut在這裡表現出無比的決心與毅力，用他Cut模式一一解除了大家的憂鬱而順利的完成這個重要的聯誼活動。也就是這種堅持，讓我們在扶輪的世界裡能夠站穩腳步，確定方向，努力為眾人之事打拼，充分發揮扶輪宗旨“Service Above Selves”的精神。

感謝第七分區助理總監Cut，助理秘書長Jose，大安社社長Safe，城東社社長Bob，遠東社

社長Liyu，木蘭社社長Flora，永安社社長Champion，亞東社代理社長Coco，怡東社社長Jessica的慷慨解囊，高爾夫主委永安社PP Blue的用心安排，與全體社友的大力支持，圓滿地完成了歡樂的球敘與聯誼。

賽後聚餐頒獎大會上，大會仁慈的安排了通通有獎，讓每一位參賽者在與強風與低溫搏鬥了一個下午後，能夠開心的拿到獎項，皆大歡喜。在其中，最讓大家感到溫馨的是AG Cut與大會安排了一個特別獎項，頒給八十歲以上的參賽社友，大安社ACP Diamond，PP Peter，木蘭社CP Ellie，他們不畏強風與低溫，用行動來表現“出錢、出力、出席”的三出精神，讓我們佩服，也是我們學習的榜樣。

在卡拉OK的歡唱中，快快樂樂地結束了今年的分區盃高爾夫球賽，十二月的陽光照亮了每個人的臉也溫暖了每個扶輪人的心，謝謝大會的用心，我們期待明年再聚。

薩克斯風慈善音樂會

薩克斯風委員會主委
陳明智 (VP Meiji)

2014年12月21日(星期日)聖誕節前夕，3480地區薩克斯風委員會主辦了一場薩克斯風慈善音樂會，現場匯集了地區吹奏薩克斯風的七個團體，70個社友，200多個觀眾，在Naomi總監全程陪伴中，這場結合慈善公益及社友聯誼的活動，在外頭冷風寒雨，場內充滿了熱鬧溫馨。

Meiji今年接掌薩克斯風委員會主委任務後，就一直思考如何發揮這個委員會功能，讓更多社友了解及加入薩克斯風團體。接任這屆主委後，7月5日即爭取扶輪日在中正紀念堂表演，有第六分區的愛玩樂團及台北城東樂團參與。之後便積極規劃讓從未學過的新手加入，找場地，找老師，7月底即成立了以翡翠社友為主體的翡翠樂團，共有15人。

接下來，就想規劃要讓這些學習的社友，有一個表演舞台，也要整合3480地區中各個在學習薩克斯風的社友。所以，在8月初就訂下來要辦一場薩克斯風慈善音樂會，整合各社各團同台一起表演，8月中旬就邀請日新社、永樂社、城東社、翡翠社、愛玩樂團開籌備會，溝通構想，獲

得大家的支持，之後，我就開始籌備這場史無前例的音樂會。

因為我想到扶輪的兩大宗旨，公益服務及聯誼，所以，這場音樂會一定要結合這兩項宗旨。首先，慈善公益一定要有捐贈對象，我在網路上尋找，剛好看到中國時報一年前報導偏鄉國小學習音樂的辛苦，找到苗栗縣通霄鎮烏眉國小有一個薩克斯風社團。這個社團是孫校長發起鼓勵，及捐贈6支薩克斯風樂器成立，並請校長的同學在新北市泰山國小的校長每周三下午搭火車到通霄教授薩克斯風，然後當天回去，這樣持續了一年，現在有近20位小朋友在學，可是樂器還是只有6把，我看到很符合我們要協助的對象。

隔天，即聯繫學校，可是那時是暑假學校無

人在，幾天後我就親自到苗栗學校，的確蠻偏鄉的，進了學校繞了幾圈沒人，後來碰到一個老師說明原意後，立即幫我聯繫孫校長，我就趕緊到孫校長家拜訪，孫校長很驚喜並支持，但告知八月底就退休，九月會來一位徐校長，殊不知新任校長是否繼續支持這個社團？於是八月底我請孫校長趕緊約了徐校長，再去拜訪一次，表達我們願意協助及支持這個薩克斯風社團，徐校長最後也同意了，令人好欣慰。

找到慈善捐助的對象後，也迅速找到一個不錯的場地－內湖區自由廣場國際演藝廳，這場地的音響裝修都很高雅，非常適合這次音樂會。之後，又請教本社的PP. Stephen及大同社的PP. Johns如何辦理地區活動，謝謝他們給我很多意見及協助。這次活動非常感謝共有二十一社贊助，還有七個團參與表演，除了之前籌備會的日新樂團、永樂樂團、城東樂團、翡翠樂團、愛玩樂團，後來又增加了東海樂團、星期二樂團(中和社)的參與。各團經過三個多月的練習，在12月21日當天展現成果，獲得評審老師好評及觀眾的熱烈掌聲，讓三個月的辛苦都得到回報，當我看到地區所有薩克斯風團都能整合同台表演，我也有一種莫名的感動。當天，我們也邀請了烏眉國小薩克斯風社團前來表演三首曲子，大家都一致讚賞，除了地區贊助新台幣十萬元外，城東社PP. Stephen及社友Handle兩位也贊助樂器給他們。另外，還有城東社及3520地區忠孝社合組的Jubilee薩克斯風樂團也來表演三首曲子，讓現場增色不少。另外，我們為每位參加者及觀眾，準備了精美的節目手冊，詳細介紹每團成員及歷史，也準備了精美相冊，把當天上午為每個參加表演的社友，拍了個人照及團隊照，下午立即請相館加班洗好，作成相冊送給每位表演的社友。

最感謝的是總監Naomi在百忙中能趕來參加這場音樂會，並從頭到尾觀賞沒有離席，令人非常感動。希望這場音樂會只是一個開始，可以讓更多了解及喜愛薩克斯風活動，一起來學習及參與。就像是我在節目手冊中所言「我們以樂會友，以樂助人，希望以此長長久久」，謝謝大家！

2014-15 圓滿幸福稻米認養・扶輪傳情

台北稻香社
王書慧 (P Jill)

由國際扶輪D3480地區 — 台北稻香扶輪社聯合延平、大稻埕、大龍峒、保安及D3450地區香港蘭桂坊扶輪社，發起「稻米認養，扶輪傳情」跨社區服務計畫！

感謝DG Naomi and AG Brian 於2014-15第四分區團隊懇談會中，提出「結合眾社力量，共同發揮扶輪社區服務精神」；因而促成「稻米認養　扶輪傳情」計劃。也特別感謝輔導社—大稻埕社，力邀姐妹社香港蘭桂坊社跨國共襄盛舉，讓此次有機稻米認養收割活動，聲勢浩大，社友寶眷超過百人，一同歡喜體驗農家收割之樂。

103年12月12日『稻田滿穗香，歡欣收割樂~』

本計劃初衷理念「鼓勵善待土地、友善耕作農民」，讓台灣優質農業得以永續經營，並藉此傳遞有機無毒栽培四大原則：健康、公平、關懷、永續！　以實際行動將社區資源分享、力挺有理想的農民，打造有機無毒生活頁。扶持在地農民、食材選在地；大家一同用心呵護環境，關懷我們身處的這片土地~~ 台灣。

秋收喜悅 在地體驗

自從農業機械化，田家穡事、經營阡陌胼胝之苦不復以往；但為讓參與本計畫的社友們有機會體驗「碗中米來不易，粒粒皆辛苦」，及重溫農村生活；特別選在池上伯朗大道「金城武樹」旁農田，以傳統手作方式進行收割。參與社友皆捲起衣袖，揮鐮割稻，用心體會過去農民辛勤耕種的過程。收穫的禾穀，將經包裝後全數義賣，所募集款項也會再度捐贈，進行二度公益回饋社會。

本次台東行除了稻米收割活動外，第四分區五社也共同參與由延平社所主辦的「東基社區關懷」服務車捐贈儀式，一起把愛散布在山巔海涯間。

做完服務不忘遊樂，各社也續留台東，為正在推廣旅遊觀光的台東注入些許的助力。

感謝第四分區各友社及香港蘭桂坊社的共同參與這個深具意義的跨地區社區服務計劃。

歡迎新社友

台北社　Eric
Eric Larue

台北社　Norm
Norman Beckett

台北朝陽社
張景政 Alvi

台北延平社
鄒永中 Carton

台北延平社
陳進鴻 Richard

台北保安社
林樹生 Jafa

台北城西社
夏金龍 Allen

台北城西社
陳炳昌 Floor

台北城西社
林陽泰 Professor

台北新起社
王亞筠 Masako

新北市社
王子昇 Jason

遠東社
陳俊良 Ricky

建成社
鄭永星 Star

中區社
吳昇澈 Brandon

圓環社
鄭驊展 Roger

國際扶輪3480地區扶輪社2014年十一月份社員人數出席報告表

Rotary International District 3480 Membership Attendance Report For The Month Of November 2014

男女社 x61
男社 x44
女社 x9
衛星社 x15

				2014	2014年 社員年齡/人數								社員增減數Net gain	出席率 Attendance	例會次數 Number of	出席率排名 Rank in
Clubs				0630	1130	男社友	女社友	40歲↓	41-60歲	61-80歲	81歲↑		or loss	rate	meeting held	district
第一分區	1	台北社	Taipei	72	73	61	12	2	62	7	2		1	61.48%	4	111
	2	台北東海社	Taipei Tokai	39	41	35	6	4	23	12	2		2	80.00%	4	51
	3	台北錫口社	Taipei Tin Harbour	40	51	30	21	6	31	14			11	85.00%	4	22
	4	台北群英社	Taipei Elite	26	26	15	11	1	23	2			0	73.00%	4	91
		台北群英8C第一衛星社		17	19	5	14	3	14	2			2			
	5	台北新世紀社	Taipei New Century	30	31	9	22	1	19	11			1	74.00%	4	87
	6	台北一甲社	Taipei Diamond	25	24	11	13	3	19	2			-1	76.00%	4	80
	7	台北圓桌社	Taipei Roundtable	86	105	48	57	29	67	9			19	78.57%	4	64
第二分區	8	台北西區社	Taipei West	83	84	84		3	30	42	9		1	78.00%	4	69
	9	台北永福社	Taipei Yungfu	49	52		52	1	36	15			3	77.00%	3	76
		幸福衛星社		41	38	13	25	16	15	7			-3			
	10	台北福星社	Taipei Luckystar	28	32	14	18	4	22	6			4	78.80%	4	63
	11	台北百福社	Taipei Centennial Star	20	20		20	4	11	5			0	80.88%	4	48
		百福麗澤衛星社		8	8	6	2	8					0			
	12	台北龍山社	Taipei Long Sun	36	37	23	14	6	24	7			1	73.40%	3	90
	13	台北福友社	Taipei Fuyou	30	32	32		11	17	4			2	77.60%	4	73
	14	台北西區網路社	E-Club of Taipei West	36	37	28	9	14	21	2			1	78.38%	4	67
第三分區	15	台北西北區社	Taipei Northwest	68	69	69		3	29	25	12		1	89.29%	4	10
	16	台北城北社	Taipei Chengpei	32	35	35			14	20	1		3	77.59%	4	74
	17	台北朝陽社	Taipei Sun Shine	54	57	57		3	43	11			3	81.50%	4	45
	18	台北蓬萊社	Taipei Formosa	39	41	0	41	8	22	11			2	61.00%	4	112
	19	台北北薪社	Taipei North Star	22	27	27		3	18	6			5	64.75%	4	107
		台北北薪扶輪承揚衛星社		10	13	13		3	10				3			
	20	台北玉泉社	Taipei Jade Spring	21	21	10	11	2	17	2			0	76.00%	4	80
第四分區	21	台北延平社	Taipei Yenpin	61	64	64		2	24	34	4		3	67.00%	4	105
	22	台北大稻埕社	Taipei Toatiu Tian	43	41	31	10	3	36	2			-2	84.00%	5	33
	23	台北大龍峒社	Taipei Paronpon	48	48	48		2	39	7			0	70.00%	4	99
	24	台北保安社	Taipei Baoan	37	37	37		4	32	1			0	78.00%	5	69
	25	台北稻香社	Taipei Harvest	28	24	11	13	6	16	2			-4	79.57%	4	59
第五分區	26	台北西門社	Taipei Shihmen	47	49	49			22	23	4		2	76.75%	4	77
	27	台北信義社	Taipei Hsinyi	44	44	44		2	22	19	1		0	82.00%	4	40
	28	台北文山社	Taipei Wenshan	34	31	19	12	1	22	8			-3	84.72%	4	32
	29	台北中興社	Taipei Chung Shing	44	42	42		2	16	21	3		-2	76.00%	4	80
	30	台北城西社	Taipei Metro West	30	34	21	13	7	16	11			4	99.26%	4	1
	31	金門社	Kinmen	36	37	20	17	2	34	1			1	89.00%	2	12
	32	台北新起社	Taipei Rising Star	19	20	17	3	8	12				1	85.00%	1	22
第六分區	33	永和社	Yung Ho	69	74	58	16	4	43	25	2		5	79.00%	5	60
	34	中和社	Chung Ho	41	41	41		1	24	15	1		0	82.93%	4	35
	35	中和東區社	Chungho East	45	58	47	11	2	42	14			13	82.76%	4	37
	36	雙和社	Shuang Ho	50	50	50		4	34	12			0	89.55%	4	9
	37	中和福美社	Chung Ho Full May	38	35	3	32	9	24	2			-3	87.30%	3	16
	38	台北永東社	Taipei Yung Dong	31	33	33		2	21	10			2	90.90%	4	4
	39	中和圓通社	Chung Ho Yuan Tung	41	45	45		6	32	7			4	82.88%	4	36
	40	新北市社	New TaiBay	23	24	16	8	4	20				1	84.00%	4	33

第七分區	41	台北大安社	Taipei Ta An	41	43	43		4	18	18	3	2	86.00%	4	18
	42	台北城東社	Taipei Metro East	58	62	62			44	18		4	85.00%	4	22
	43	台北遠東社	Taipei Far East	20	21	15	6	3	14	4	0	1	71.00%	4	97
	44	台北木蘭社	Taipei Mu-lan	35	34	0	34	1	21	10	2	-1	81.00%	5	46
	45	台北永安社	Taipei Everwell	25	27	27		4	19	4		2	74.00%	4	87
	46	台北亞東社	Taipei Asia East	8	14	7	7	1	11	2		6	82.10%	4	39
	47	台北怡東社	Taipei Joyful East	30	31	17	14	7	24	0		1	80.00%	4	51
第八分區	48	台北大同社	Taipei Tatung	101	101	101		10	29	59	3	0	71.60%	4	95
	49	台北稻江社	Taipei Taochiang	48	46	46		3	12	26	5	-2	74.00%	3	87
	50	台北永樂社	Taipei Yinlog	49	49	49		2	18	29		0	84.95%	4	31
	51	台北建成社	Taipak Kianseng	80	80	80		1	44	35		0	85.86%	4	21
	52	台北日新社	Taipei Sun Joy	40	42	35	7	4	27	10	1	2	80.00%	5	51
	53	台北大橋社	Taipei Ta Chiao	28	30	30		2	27	1		2	50.83%	4	114
	54	台北景福社	Taipak Kengfok	34	37	37		1	30	6		3	78.38%	4	67
第九分區	55	台北中央社	Taipei Central	48	48	48			20	27	1	0	71.00%	4	97
	56	台北芙蓉社	Taipei Fu Jung	20	24		24		16	8	0	4	80.00%	4	51
	57	台北長春社	Taipei Ivy	17	24	13	11		22	2	0	7	85.00%	4	22
	58	台北羅馬社	Taipei Roma	35	36	36		1	23	12	0	1	98.00%	4	2
	59	台北千禧社	Taipei Millennium	23	25	16	9	1	22	2	0	2	82.00%	4	40
	60	台北吉林社	Taipei Genius	18	19	18	1	4	12	3	0	1	80.00%	4	51
	61	台北昇陽社	Taipei Sun-Young	34	35	20	15	9	20	6	0	1	87.00%	3	17
	62	台北快樂社	Taipei Kuai-Le	13	17	6	11	7	9	1	0	4	72.00%	4	92
	63	台北千祥社	Taipei Wellness	25	30	15	15	4	24	2	0	5	75.00%	4	85
第十分區	64	台北艋舺社	Taipei Banga	41	40	38	2	4	16	18	2	-1	85.00%	4	22
	65	台北府門社	Taipei Fu Men	37	38	38	0	2	15	20	1	1	82.00%	4	40
	66	台北金龍社	Taipei Dragon	32	34	34	0	0	20	14	0	2	85.00%	4	22
	67	台北雙園社	Taipei Gargdens	47	45	45	0	5	25	15	0	-2	86.00%	4	18
	68	台北古亭社	Taipei Koteng	34	35	34	1	4	19	11	1	1	81.00%	4	46
	69	台北中區社	Taipei Chung Chu	40	42	42	0	4	27	11	0	2	76.66%	3	78
	70	台北慈恩社	Taipei Tszan	19	24	12	12	2	19	3	0	5	62.00%	4	110
		台北慈恩衛星社		8	8	2	6	0	6	2	0	0			
	71	台北老松社	Taipei Laosong	31	36	24	12	1	27	8		5	80.00%	4	51
		台北老松松鶴衛星扶輪社		14	14	13	1		14			0			
第十一分區	72	新店社	Hsintien	49	55	55	0	0	36	18	1	6	90.00%	4	6
		新店珍愛衛星社		17	29	0	29	2	21	6	0	12			
	73	台北南隆社	Taipei Nanlung	30	45	28	17	6	23	15	1	15	89.00%	4	12
	74	翡翠社	Feitsui	67	64	40	24	2	53	9	0	-3	71.25%	4	96
		翡翠實英衛星扶輪社		8	6	6	0	4	2	0	0	-2			
	75	台北南陽社	Taipei Nanyang	24	27	27	0	4	12	11		3	72.00%	4	92
	76	台北明門社	Taipei Ming Men	29	30	25	5	5	22	3		1	88.00%	3	14
	77	新店碧潭社	Hsin Tien Green Lake	68	70	50	20	1	57	12	0	2	78.00%	3	69
	78	台北明星社	Taipei Star	12	12	9	3	4	8			0	79.00%	4	60
	79	台北晨新社	Taipei Chen Xin	34	32	17	15	6	25	1	0	-2	86.00%	5	18
	80	台北創新網路社	E-club of Taipei Gathering Heart	30	36	18	18	20	16			6	80.00%	4	51
第十二分區	81	台北城中社	Taipei Castle	58	57	57			22	33	2	-1	93.00%	4	3
		台北城中光榮衛星社		42	44		44	2	22	20		2			
	82	台北客家社	Taipei Hakka	24	34	19	15	3	18	13		10	75.34%	4	84
	83	台北百合社	Taipei Lily	34	30		30	3	26	1		-4	90.10%	4	5
	84	台北傳齊社	Taipei Nexus	21	27	14	13	25	2			6	89.70%	4	8
	85	台北原民社	Taipei Indigenous	30	22	12	10	3	18	1		-8	69.03%	4	103
	86	台北寰宇社	Taipei Apex	26	25	20	5	6	19			-1	82.00%	4	40

第十三分區	87	台北和平社	Taipei Peace	42	40	40		9	6	25		-2	68.50%	4	104
	88	台北太平社	Taipei Pacific	33	34	34		2	23	9		1	80.16%	4	50
	89	台北永平社	Taipei Ever Peace	34	39		39	3	31	5		5	80.00%	3	51
	90	台北承平社	Taipei Forever	24	41	27	14	4	24	13	0	17	69.40%	4	101
第十四分區	91	台北北門社	Taipei North Gate	58	61	61		4	18	36	3	3	81.90%	5	44
		台北北門光熹衛星社		8	16	14	2	14	2			8			
	92	台北民權社	Taipei Min Kuan	31	34	25	9	1	21	12		3	82.30%	4	38
		台北民權創元衛星社		15	16	8	8	16				1			
	93	台北雙連社	Taipei Twins	28	31	31	0	1	12	18		3	76.40%	4	79
	94	台北圓環社	Taipei Grand Park	40	40	40		3	25	12		0	78.40%	4	66
	95	台北承德社	Taipei Cheng-De	21	24	14	10	6	16	2		3	77.08%	4	75
	96	台北圓滿社	Taipei Yaun Man	22	28		28	8	20			6	87.96%	4	15
	97	台北雙子星社	Taipei Twin-Star	37	31	19	12	3	20	8	0	-6	63.70%	4	108
	98	台北圓心社	Taipei YuanSin	38	28	16	12	20	8			-10	69.56%	4	100
	99	台北恆心社	Taipei Constant	31	31	14	17	26	5			0	74.19%	4	86
	100	台北全心社	Taipei Excel	25	25	11	14	9	14	2		0	78.00%	4	69
	101	台北同心社	Taipei Tongsin	30	30	28	2	28	2	0	0	0	71.70%	4	94
第十五分區	102	台北北海社	Taipei Bak Hai	50	51	51		2	34	15		1	90.00%	4	6
		Taipei Bak Hai South		13	13	5	8	2	9	2		0			
	103	台北金鷹社	Taipei Golden Eagle	45	47	27	20	4	36	7		2	85.00%	4	22
	104	台北新城社	Taipei New Castle	34	34	34	0	5	24	5		0	63.00%	4	109
	105	台北真善美社	Taipei Elegant	23	23		23	3	17	3		0	85.00%	4	22
		台北真善美企管衛星扶輪社		15	15		15	1	13	1		0			
	106	台北尚邑社	Taipei Eclat	37	37	23	14	25	12			0	60.00%	5	113
	107	台北菁華社	Taipei Ching Hua	46	46	32	14	13	32	1	0	0	69.20%	4	102
	108	台北金馬社	Taipei Pegasus	27	24	15	9	11	13			-3	85%	4	22
	109	台北歐亞社	Taipei Eurasia	23	24	7	17	5	18	1		1	76.00%	3	80
第十六分區	110	台北城南社	Taipei Metro South	38	40	40		8	24	8		2	78.50%	4	65
		台北城南萬福衛星社	Taipei Metro South Wonderful		27		27	4	20	3					
	111	台北百城社	Taipei Paramount	28	28	23	5	10	17	1		0	80.50%	4	49
		台北百城信孚衛星扶輪社		9	10	7	3	10				1			
	112	台北上城社	Taipei Uptown	35	38	24	14	10	26	2		3	65.00%	3	106
	113	台北百華社	Taipei Blooming	27	31	15	16	7	24			4	79.00%	4	60
	114	台北中城網路社	E-Club of Tapei Midtown	42	48	38	10	23	25			6	89.06%	4	11
	小計		扶輪社	4,241	4,476	3,352	1,124	615	2,677	1,117	67	235	78.97%		
			衛星社	225	249	92	157	81	128	40		24			
	合計			4,466	4,725	3,444	1,281	696	2,805	1,157	67	259			

一月活動預告

1. 翡翠社於1月8日假新店崇光社區大學主辦第11分區聯合社區服務『推廣文化平權-新店都會區原住民陶瓷繪畫成果展』。
2. 第10分區－艋舺社、府門社、金龍社、雙園社、古亭社、中區社、慈恩社、老松社1月10日於坪頂古圳親子步道舉行聯合淨山健行活動。
3. 北薪社於1月10日假宜蘭家扶中心進行扶輪家庭日暨社區服務活動。
4. 城西社1月10日-11日於花蓮豐濱鄉港口部落／鶴岡村屋拉力部落主辦第五分區聯合社區服務活動－「捐助原民部落文化傳承藝術班暨原民部落有機文旦柚認養計劃」
5. 城中社於1月11日假福華文教會館2樓悅香軒舉行城中光耀衛星扶輪社成立大會。
6. 第七分區1月14日於宜蘭縣大同國小聯合主辦社區服務『宜蘭縣大同國小急難救助金計劃』。
7. 新店碧潭社於1月14日主辦第十一分區九社聯合社區服務『心路基金會就業青年支持關懷活動』。
8. 百合社1月17日於迪化街一段96號主辦第十二分區聯合社區服務「讓愛延伸．成就夢想」公益義賣活動。
9. 中興社1月18日於宜蘭林美步道舉辦扶輪家庭健行活動。
10. 西北區社於1月19日主辦「國際扶輪3480地區第三分區2014~15年度高爾夫聯誼賽」。
11. 延平社所輔導之「石橋臨時社成立大會」於1月20日晚上假君品酒店5樓舉行。
12. 城中社於1月25日主辦第12分區聯合社區服務『新住民識字教育計劃』、『高齡人士識字提升計劃』及『大豐管弦樂團發展計劃』活動及頒獎典禮。
13. 城南社、百城社、上城社、中城網路社1月29日於台北市河堤國小舉辦聯合社區服務「河堤國小水火箭嘉年華冬令營」結業式。
14. 北薪社於1月31日於臺南舉行扶輪家庭日活動。
15. 第10分區－艋舺社、府門社、金龍社、雙園社、古亭社、中區社、慈恩社、老松社1月31日於和平青草園舉行2014-2015年踩街活動－「活力健康、商業繁盛」。
16. 第14分區圓滿社主辦，北門社、民權社、9分區吉林社協辦，以及14分區等贊助社，1月31日舉辦年度社區服務→【新竹縣財團法人台灣省私立香園紀念教養院心智障礙者】歲末寒冬捐贈活動。

謝啟: 感謝城中社粉刷地區服務中心1樓牆面及7樓電梯升級

我為何成為扶輪社員?!

三十年前我成為扶輪社的一員是因為剛搬進小鎮的我，想要認識與我產業或職業相異，也喜歡幫助他人的人們。

『而扶輪社正是我所尋找的。』

和其他三十位朋友（我的第一個社），我們一齊行動。不論是幫助殘障者、在各自所屬的貿易協會中擔任領導的角色、贊助許多社會服務活動、歡迎來自各地的學者、青年學子、以及扶輪社員（與國家間委員會的委員），與妻子們一同學與消滅小兒麻痺的活動、或是其他扶輪基金會所主辦的計劃。每週我們都享受友善的扶輪社例會。

現在，在世界各地，我已擁有了超過一百萬朋友，共同促進國際間的相互瞭解、人與人之間的親善以及祝福世界裡的和平。而人們卻問我，為何加入扶輪社呢？基於方才所說的理由，我怎能不加入扶輪社呢?!

亞伯特・奧里亞契

台北及美社&中和及安社創社授證典禮

Rotary

國際扶輪3480地區 Rotary International District 3480

地區辦公室：100台北市中正區寶慶路67號4樓

4F., No.67, Baoqing Rd., Zhongzheng Dist., Taipei City 100, Taiwan (R.O.C.)

Phone:+886-2-23707778 FAX:+886-2-23707776

http://www.ri3480.org