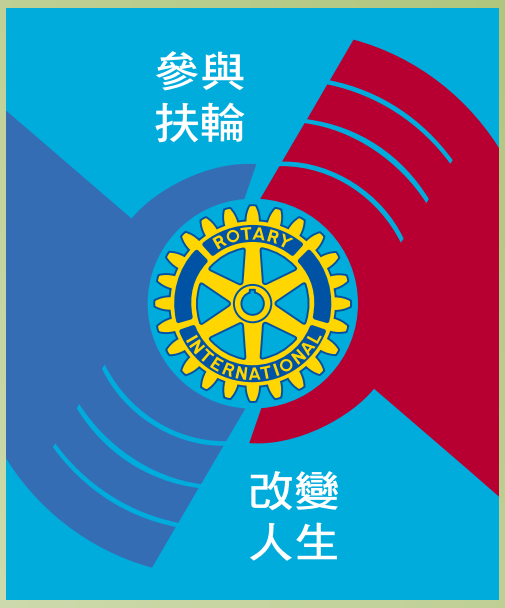
August 2013

總監月報

Governor's Monthly Letter

2013年8月份



國 際 扶 輪

3480地區2013-14年度

ENGAGE ROTARY

參與扶輪

CHANGE LIVES

改變人生

國際扶輪 3480 地區 2013-14 年度
台北圓桌扶輪社創社授證典禮

● 2013-14 年度總監 DG Computer 祝賀台北圓桌扶輪社創社授證典禮

RI 社長中文文告

敬愛的扶輪社友：

在2013-14年度，我們的目標是要參與扶輪，改變生活。我們所有人都知道扶輪的行善潛力難以置信。此刻我們應瞭解我們還能做得更多，並開始找出新方法來發揮我們的潛力。我們將透過使扶輪社員們參與來發揮潛力——透過邀請他們投入、激勵他們、以及讓所有扶輪社員都知道他們在扶輪有天賜良機。

我們將保證我們在扶輪所做的都是紮實的、有效的、而且是及可永續維持的。而且我們將藉由致力於在2015年達到130萬扶輪社員的目標，來保證扶輪本身將會延續不墜。

那個目標與我們以往的社員人數目標稍有不同。我們的目標不僅是要引進新社員。我們的目標是使扶輪成長。我們的目標是要把扶輪做大，不只是社員人數更多，重要的是要有更多社員投入、參與、受到激勵，讓他們來帶領我們邁向未來。

我們每一個人加入扶輪都有自己的理由——但我相信我們都想要做一點改變。我們都想要做些有意義的事。當我們談到社員成長時，我們要切記這一點。

我們不隨便邀人加入扶輪。我們希望吸引忙碌、成功、受到扶輪的激勵、而且關懷社會的人。我們請求他們奉獻寶貴的時間給扶輪。因此如果他們答應，而且來加入我們的扶輪社，我們最好讓他們看到他們在扶輪所花的時間是有意義的。

我們必須保證，每個扶輪社的每位扶輪社員都有一個有意義的任務——他們將透過這個任務使扶輪社及社區真正的改變。因為唯有你在扶輪做的事有意義，扶輪才對你有意義。

在扶輪，我們都有東西可以奉獻。在我們的生命及事業的每個階段，扶輪都有東西可以給我們 ——一個讓我們做更多事、發揮更大影響、奉獻更多的途徑。扶輪賦予我們的生活更多意義、更多目標、及更大的成就感。我們透過扶輪給的更多，扶輪回報我們也越多。

伯騰

國際扶輪社社長

RI 社長英文文告

DEAR FELLOW ROTARIANS,

Our goal in 2013-14 is to Engage Rotary, Change Lives. All of us know that Rotary has incredible potential to do good work. It's time to recognize how much more we could be doing and to start working on new ways to turn that potential into reality. We're going to do this by engaging Rotarians – by getting them involved, by getting them inspired, and by making sure that all Rotarians know just what a gift they have in Rotary.

We're going to make sure that the work we do in Rotary is solid, effective, and sus-tainable. And we're going to make sure that Rotary itself will last – by committing to our goal of 1.3 million Rotarians in our clubs by the year 2015.

That goal is a little different from membership goals we've had in the past. The goal isn't just bringing in new members. The goal is growing Rotary. The goal is making Rotary bigger, not just with more members, but with more involved, engaged, motivated members who will be the ones to lead us into our future.

Each of us has our own reason for joining Rotary – but I believe we all want to make a difference. We all want to be doing something meaningful. That is absolutely essential for us to remember when we talk about membership.

We're not asking just anyone to join Rotary. We're looking to attract busy, successful, motivated people who care. We're asking them to take their valuable time and give it to Rotary. So if they say yes, and they come and join our club, then we'd better be showing them that their time in Rotary is well spent.

We have to make sure that every Rotarian, in every club, has a meaningful job – one that makes a real difference to the club and the community. Because when you're doing something meaningful in Rotary, Rotary is meaningful to you.

In Rotary, we all have something to give. At every stage of our lives and our careers, Rotary has something for all of us – a way to let us do more, be more, and give more. Rotary gives our lives more meaning, more purpose, and greater satisfaction. And the more we give through Rotary, the more Rotary gives back to us in return.

Ron D, Burton
President, Rotary International

2013年8月

致 國際扶輪 2013-14 職員：

按照國際扶輪細則，我寫這封信，告知您在2013年6月的RI理事會例會上的某些決定，會影響2013-14會計年度的一般盈餘公積金(General Surplus Fund)和公約儲備金(Convention Reserve)的運用。經仔細研究2013-2014年度的預算和未來五年財務預測後，理事會已決定，由於扶輪社的財務狀況甚佳，使支持下列正在進行的重大措施的支出變成可能。

1千1百60萬美金的一般盈餘公積金

350萬美金將用於繼續支持公共關係獎助金，強化扶輪的公共形象，溝通，社交網路活動;和公關活動來支持根除小兒麻痺症。

90萬美金來支持區域社員發展計劃。

500萬美金捐贈給扶輪基金會支持根除小兒麻痺症的努力。

220萬美金將用於運作支援和其他策略措施。

30萬美金的公約儲備金

30萬美金主要是為了提高例會管理系統。

總結來說，董事會通過了一個2013-14 年度的扶輪預算，其反映了收入為9千8百80萬美金，一般盈餘公積金為1千1百60萬美金，30萬美金的公約儲備和1億零8百60萬美金的營業費用，最後結果是收入來源高於支出2百10萬美金。我們有信心，這些支出將使扶輪向前發展和提昇我們的能力來”參與扶輪 改變人生”。

誠摯的，

Ron D.Burton

August 2013

To the 2013-14 Officers of Rotary International:

In accordance with the RI Bylaws, I am writing to inform you of certain decisions taken by the RI Board of Directors at its June 2013 meeting that affect the use of the General Surplus Fund and the Convention Reserve during fiscal year 2013-14. After carefully examining the 2013– 2014 budget and five year financial forecast, the Board has determined that Rotary' s financial strength makes possible the following expenditures in support of significant ongoing initiatives:

$11.6 million of General Surplus Funds

US$3.5 million to be spent in continuing support of public relations grants; strengthening Rotary's public image, communication, and social networking initiatives; and public relations activities to support the eradication of Polio

US$0.9 million to support regional membership development plans

US$5.0 million donation to The Rotary Foundation to support polio eradication efforts.

US$2.2 million for operational support and other strategic initiatives,

$0.3 million of Convention Reserves

US$0.3 million primarily to improve meeting management systems.

In summary, the Board adopted a 2013-14 RI budget that reflects revenues of US$98.8 million, general surplus funds of US$11.6 million, convention reserves of US$0.3 million and operating expenses of US$108.6 million, resulting in sources in excess of expenditures of US$2.1 million. We are confident that these expenditures will enable Rotary to move forward with and enhance our ability to Engage Rotary Change Lives.

Sincerely,
Ron D.Burton

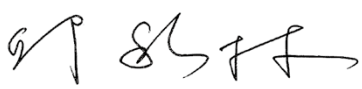
2013 年 8 月總監的話

7月1日就任總監以來，已滿一個月，回首這一個月的點點滴滴，心裡充滿著感謝與感動。7月的上半個月有些扶輪社還在辦理交接就職等儀式，但總監的公式訪問從7月10日就開始上路，再加上7月份舉辦的喜事又特別多，全部一起交錯著進行，著實有種過度忙碌的感覺。好在一切還算順利，感謝所有扶輪先進、DS、AG、AS的幫忙與協助。7月10日首先拜訪剛卸任的總監社－台北西北區扶輪社與玉泉社、7月11日台北社、7月12日台北北門社及圓環社與圓滿社等等，一直到7月31日總共訪問了24個扶輪社。公式訪問的首要目的是要與各社近距離溝通的機會，一方面了解各社在2013-14年度對於有效能扶輪社的工作計劃及社務行政會議的工作報告，聽完報告，總監要給他們做最佳的建議或協助，同時總監也要做一場專題演講，告訴大家2013-14年度國際扶輪的年度主題—Engage Rotary, Change Lives的意義，並且說明2013-14年度RI社長對所有扶輪社有所作的期許與希望達成的目標。總監在每次公式訪問中的演講主題是「扶輪的趨勢」，闡述現在的扶輪有多大的改變。時代在改變，扶輪若要生存也必須要改變，2013年4月26日立法會議所通過的制定案告訴我們：國際扶輪自1905年創立至今，108年來做了最大幅度的改變，這個改變是由全球532個地區的立法會議投票代表所做的決定，這個結果當然也可以說是全球大多數扶輪社友的共識，這個共識是從2013年7月1日開始實施，扶輪社的運作方式有更多的彈性，扶輪社的成立有更多的選擇與多元。例如：網路扶輪社的全面開放設立(2013年6月30日之前，每個地區最多允許2個E-Club設立)；衛星扶輪社正式開放申請，不受2014年6月30日試辦計劃的截止日期所影響；另外試辦扶輪社由200個增加為1000個，而且時間延長為6年；廣受大家所歡迎的就是出席率計算方式的改變，從2013年7月1日開始實施，若參加扶輪社的服務計劃活動，也可算作出席率，半年至少12小時的服務計劃或服務計劃與例會出席合併計算12小時，等同於半年的50%的合法出席率，亦即參加一個小時的服務計劃活動，等同於參加一次的例會。綜觀上述的結論，告訴我們扶輪社應更具彈性與創新的運作方式，才能留住因為工作忙碌而無法進來扶輪社的朋友。現在有很多的方式可作選擇，我們應趕快把握這個機會，作出最適合各社的運作方式，使本來想要進來扶輪服務的朋友可以早日夢想成真。3480地區的扶輪社若不趕快行動，則這些人甚至我們的寶眷，最後就會變成別的地區的扶輪社友，或甚至成為扶輪社以外其他社團的會友，屆時3480地區將情何以堪，這何嘗又是我們希望看到的結果？

RI社長Ron D. Burton告訴我們，2015年6月30日前全球社員人數達到130萬名，而我們台灣七個地區也訂下社員成長的目標，是同一時間可達到4萬名社友。這意謂著台灣七個地區這兩年每年應成長30%，這是個何等艱鉅的挑戰，但相信事在人為，只要利用立法會議新通過的法案，每個社做適當的選擇並下定決心、全力以赴，要達成這個任務並非不可能。我建議以寶眷加入扶輪社的方式是最簡單易行的選擇，它具有五大優點：第一、品質保證；第二、成本最低；第三、最了

解與認同扶輪；第四、最支持扶輪；第五、流失率最低。上述種種僅提供各位參考，各社理應依照自己的文化與實際情況做最適當的選擇。實際上，台北文山扶輪社的11位社友寶眷已於2013年7月4日入社，而翡翠扶輪社也有超過22位以上的社友寶眷將於8月8日的第888次例會時，接受總監佩章正式入社。親愛的扶輪先進們，身為總監，必定以身作則，以示決心，希望各社也能提案並經理事會通過，邀請我們的寶眷一起加入扶輪社。經過這段時間的公式訪問以來，我看到各社都有大量的社員成長，表示大家也都非常重視社員成長的目標，相信在接下來的公式訪問中，能夠更明顯感受到各社在社員發展上的成果。

7月27日是一個歡天喜地、振奮人心的良辰吉日，當天晚上台北扶輪社所輔導的台北圓桌扶輪社誕生了，它創造了三項歷史紀錄：其一、創社社友102名，刷新創社社友人數最多的紀錄；其二、總監特別代表之一是國際扶輪社長當選人RIPE GARY；其三、總監特別代表是由RIPE GARY與CP Jeffery兄弟兩人一起擔任，這是一項非常了不起的成就，也是總監7月1日就任以來最好的兆頭，非常感謝RIPE GARY與CP Jeffery，以及新任的CP Sabrina。我知道陸續將有更多的扶輪社要輔導成立新社，請大家給與最大的掌聲與祝福，這是3480地區所有社友的努力而得到的成果，同時也是我們共同的成就與驕傲，請大家繼續努力、全力以赴，再創高峰。



邱秋林 DG Computer

社員及擴展月

文章節錄自新扶輪思想史—張吉雄著

扶輪特別月中，八月份為「社員及擴展月」(Membership and Extension Month)。主要目的在於強調扶輪持續性成長的需要性，從而吸收新社員及組織新社。

二十一世紀的世界，面臨急速變化的時代，全世界一百六十八個國家的扶輪社員，正在積極地從事迎合世界潮流需要的服務工作。我們使殘障者行走，使眼盲者重見光明，使聾者喜聞聲音，使疾病者獲得療養，使衣不蔽體者能以蔽身，飢餓者得以食物，文盲者開始識字。扶輪帶給人類希望，扶輪解救生命。今天扶輪要實踐上述偉大工作，我們需要強大的組織與龐大的社員數量。1988年10月，RI前社長保羅・柯斯達(Paulo V.C. Costa)在一場演講中說：「扶輪最大的資產是為達成我們的目標而同心協力的人們。」社員是扶輪社最重要的資產，如果用心栽培與經營，這種重要資產將會增加、成長與發展，而對扶輪產生莫大助力。如果扶輪社員人數無法增加，則以世界和平為目標的服務理想與友誼聯繫，將成為空中樓閣而煙消雲散。因此，社員發展與擴展扶輪成為左右扶輪未來之命運。甚至人類之命運的說法，實不為過。

扶輪百年歷史當中，全世界扶輪社員人數增長超越三萬人的年度只有五次。第一次是在第二次世界大戰後的1945-46年度，由於是戰爭中被迫解散的扶輪社相繼復社之年度，當時RI社長湯馬士・華倫(Thomas A. Warren)宣佈該年度社員人數增加三萬二千六百六十九人。第二次是在1983-84年度，RI社長威廉・施格頓(William E. Skelton)的年度主題為「分享扶輪－服務人群」(Share Rotary-Serve People)，其意義在大家一起來參與扶輪並一起來服務群眾。以此口號呼籲扶輪世界動員加強社員組織，他為早期RI的職員創立領導開發學習課程，並且為社員發展與防止社員流失提供社長獎。於是，這一年度獲得三萬五千六百八十五人的社員人數成長。第三次是在1988-89年度，RI社長羅逸士・藹比(Royce Abbey)的年度主題為「把你的生命活力獻給扶輪」(Put Life into Rotary-Your Life)，此年度正值蘇聯解題，東歐各國紛紛成立扶輪社加盟為RI會員社。同時在此一年度新加坡立法會議通過接受女性為社員，而為女性開放扶輪之大門。全世界各扶輪社競相吸收

女性社員為風潮，以致產生三萬四千一百六十八位新社員。扶輪歷史第九十一年的1995-96年度，在RI社長賀伯・布朗(Herbert G. Brown)的領導下，以「國際年會卡加立挑戰」(Calgary Challenge)的口號，誘導扶輪世界展開扶輪擴展及社員發展運動，終於打破過去扶輪社員人數增長紀錄，在現有扶輪社中增加新社員六萬六千八百七十六人，及成立八百三十六個新社，合計社員成長達八萬八千二百九十九人。除上述四次社員大幅成長外，最近一次是在2001-02年度RI社長理查・金恩(Richard D.King)以「服務人類是我們的事業」(Mankind is Our Business)為主題，強力推行「扶輪全球增加社員運動」(Rotary's Global Quest)而獲得相當的成果。根據RI總部正式統計所發表的數字，從2001年7月1日至2002年2月28日止，全世界增加社員人數為五萬二千七百七十四人，為扶輪歷史中目前為止是排名第二位之年度社員人數成長之記錄。

新社員之增加計劃，時常發生質與量孰重的問題，其實自從保羅・哈理斯(Paul P.Harris)創始扶輪迄今百年期間，此問題一直是扶輪世界爭論不休的問題。提倡重質者認為量之增加直接影響質之提昇；換言之，量之擴展使質因而下降。基本上，扶輪社乃以社員與社員之間互相照顧、互相切磋、互相鼓勵與互相磨練之中來造人，因而成為一種培育扶輪人的學校，也因此扶輪始有其存在價值。扶輪社既然是一所學校，一所修道場，其招收學生應不以量之增加影響質之提昇為藉口而限制社員人數之增加。因此，扶輪之擴展及社員之增加，以質與量兩者選一之論調，實無意義固不待言。質與量的問題，以推動扶輪服務之理想而言，猶如一車之二輪，同時並進缺一不可。何況「分享扶輪以服務人群」乃是扶輪運動最崇高原則，我們應以「全民扶輪」之目標為信念，多一位扶輪社員，多一份扶輪分享，多一支服務人群力量，才是最重要的問題。

國際扶輪所發佈的有關社員發展的文告中，曾經強調下列六項重要指導原則：

一、新社員之推薦，是每一位社員之權利，也是義務。

二、我們所追求的質，乃是「心」，而非社會「地位」或「財力、收入」。

三、新社員增加，並不在於其本身是否具有適當的職業分類，而在於其本身是否為適當人選。

四、RI前社長羅伯・巴斯(Robert Barth)說：「若我們想要看看下一世紀的扶輪，我們應該使扶輪成為吸引年輕人的地方。」

五、新社員的增加，應以整個年度為計劃，展開運動。

六、自保羅・哈理斯(Paul P.Harris)創始扶輪以來，沒有一位扶輪社員是不經邀請與鼓勵而加入扶輪。

RI社員發展特別工作小組總協調人(Membership Development Task Force General Coordinator)唐・科威特(Don Kuwait)說：「新社員增加是一件尋找適當人選的工作。新社員增加計劃成功的扶輪社具有下列特質：(一)、是每年設計並實施極有意義的節目，(二)、從事對人類社會有價值的服務計劃，(三)、社裏不構成派系並無太多不同意見，(四)、由充滿寬容精神的社員所組成。」

因此，扶輪社之增加，如上所述，是每一位社員之權利，也是義務。RI前社長理查・金恩(Richard D.King)指出，全世界扶輪社員約有98%的社員，從來就不曾推薦過一位新社員，這是一項大問題。社員之增加，不僅僅是在增加人數，而且是在增加能夠奉獻智慧、時間、財力與勞力等能力，互相分享其奉獻之能力，成為攜手為服務之理想目標邁進之伙伴。同時，也要增加能夠承繼這一代人類命運聖火，帶進下一代的年輕人，也就是二十歲到三十歲的「新世代」。除年輕人之外，扶輪社員的重要來源就是女性社員。目前全世界女性社員人數占總社員人數之11%；以地域而分，則以美國為中心之北美洲最高，占女性社員總人數之20%。日本只占2.5%，台灣約占1.5%。因此，女性社員之發展空間頗大，是一項新社員增加之極重要來源，我們應以此挑戰新社員增加計劃，並充分重視此一資源。

新社員的增加與加強社的組織，並非只在增加人數，而是增加能夠奉獻服務的人之人數已如上述。因此，人數增加之後的新社員如何教育與訓練，如何防止流失，就成為扶輪社裏與吸收新社員一般重要的課題。1996年，RI首先制定發佈「新社員教育策略」，其開頭即闡述此教育策略的意義：「為扶輪在進入下個世紀時永保充滿活力，我們必須不斷注意吸收增加胸懷崇高服務標準與崇高道德標準的新社員，而新社員也必需接受一項範圍廣泛的綜合訓練計劃，以認識他們承諾獻身服務的這個扶輪組織。」我們必需對於新入社的社員實施適當的引導與教育，使新社員能迅速地融入扶輪，以防止社員流失。

總之，社員發展與扶輪擴展以及加強社員組織與訓練，其意義在：

一、所有現存扶輪社應以增加社員人數為年度重點計劃。

二、輔導成立新的扶輪社。

三、支援與協助新社員教育計劃委員會之活動。

各位社友可以藉著在貴社擁護這些信念來帶頭前進。

2013-14 年度地區行事曆

From	To	Days	議　　題	地　　點
2013.03.16((六)		1	2013~14年度地區團隊訓練會議(DTTS)	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.03.30(六)	2013.3.31(日)	2	2013~14年度社長當選人講習會(PETS)	圓山大飯店
2013.04.27(六)		1	2013~14年度地區講習會(DA)	圓山大飯店
2013.05.03(五)		0.5	2013~14年度幹事講習會	台北王朝大飯店
2013.06.01(六)	09:00~12:00	0.5	2013~14年度社員發展及防止流失研習會	圓山大飯店
2013.07.01(一)			2013~14年度地區總監及社長就職典禮暨晚宴	君悅飯店
2013.07.06(六)		0.5	地區第一次社秘會	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.07.16(二)	2013.07.27(六)	12	國際青少年自行車越野夏令營 (BiKing Camp for YEP)	
2013.08.17(六)		0.5	地區扶輪基金講習會	圓山大飯店
2013.08.22(四)		0.5	RYE接待學校第一次座談會	凱撒飯店
2013.08.24(六)		0.5	接待學生講習會(Inbound Students Orientation)	中國科技大學
2013.09.07(六)	2013.09.10(二)	4	第十屆亞洲太平洋區域扶輪青年會議(APRRC)	高雄義大世界
2013.09.19(四)			中秋節	
2013.10.05(六)			地區游泳比賽	南湖高中
2013.10.12(六)		0.5	地區新社員教育講習會	圓山大飯店
2013.10.19(六)		0.5	休閒治療與表達藝術論壇	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.10.20(日)		0.5	飲水思源座談及文獻展覽會(趣藝委員會)	Y17 青少年育樂中心
2013.10.25(五)	2013.10.28(日)	3	2013亞洲公民教育國際研討會	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.11.02(六)		0.5	扶輪高峰論壇—青年築夢、職場勝出	財團法人張榮發基金會
2013.11.07(四)		0.5	歡迎扶輪基金會保管委員會主委李東建伉儷訪台中北部埠際會議暨晚宴	晶華酒店3F宴會廳
2013.11.16(六)		0.5	2013~14年度地區第二次社秘會	(未定)
2013.11.23(六)		0.5	地區扶輪知識座談會	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.12.01(日)		0.5	水資源論壇	台大法學院霖澤館國際會議廳
2013.12.06(五)	2013.12.08(日)	2.5	2013台北扶輪研習會	圓山大飯店
2013.12.08(日)			地區慈善音樂會	台北市新舞台
2013.12.27(五)	2013.12.29(日)	3	地區青少年領袖獎研習營(RYLA)	國家教育研究院
2014				
2014.03.01(六)		0.5	2013~14年度地區第三次社秘會	(未定)
2014.03.02(日)		0.5	台灣區扶青團30週年慶典	(未定)
2014.03.03(一)		0.5	台日國際扶輪親善會年會	圓山大飯店
2014.04.12(六)		0.5	2013~14年度地區領導人研習會(DLS)	圓山大飯店
2014.04.12(六)	2014.04.13(日)	1.5	2013~14年度第27屆地區年會	圓山大飯店
2014.05.24(六)		0.5	2013~14年度地區扶青團年會	(未定)
2014.06.01(日)	2014.06.04(三)	4	2013~14年度國際年會 International Convention	澳洲雪梨
2014.06.30(一)			2013~14年度地區總監感恩晚會	

國際扶輪3480地區2013-14年度寶眷聯誼會

2013年8月 寶眷主委的話

寶眷主委 Amy

身為扶輪人的眷屬至今快15年，2005-06年度先生P.P. Willis擔任翡翠社第十屆社長，當年在PDG Legal夫人及汪麗雅前寶眷主委的邀約下進入地區寶眷聯誼會擔任委員，接下來09-10、10-11、11-12、12-13共計五年都在地區寶眷委員會學習，前年C.P. Computer當選了13-14年度的總監，在DG Computer夫婦盛情邀約以及RC Electronics夫人的鼓勵下接下了寶眷主委的職務，我深知這是一個責任的開始，我會將這五年在地區所學習到的經驗全力以赴。

在年度的開始，很迅速的成立了寶眷委員會服務團隊，第一場活動～2013.8.13總監歡喜宴即將登場，在此要感謝所有委員們在炎炎夏日不辭辛苦開了好幾次的籌備會，謝謝她們的無私奉獻。

今年度總監夫人和我以及委員們除了用心安排了許多精彩的節目更鼓勵社長寶眷參與地區寶眷的服務。並且戰戰兢兢，不容含糊的策劃與執行，希望今年所有寶眷們能踴躍參加地區寶眷活動，用參與凝聚情感，一同留下一生一世（1314）難忘的回憶。

最後期待各位參與扶輪，向上提昇自我，改變自己的人生，相對的也可能正面的改變了別人的人生。

2013-14 寶眷聯誼活動節目計畫表

場次	時　間	活動內容	參與對象	地　點	節目預定	Remark
1	2013/08/13(週二) 11:30～15:00	總監夫人歡喜宴	社長寶眷	國賓飯店-2樓國際廳 International Hall	緣結同心情長存 長笛演奏	
2	2013/09/10(週二) 14:00～16:00	社長寶眷聯誼活動	社長寶眷	國賓飯店-2樓聯誼廳 Union Room	巧手創作 Ali 艾力圖案工具創意工作室	
3	2013/10/08(週二) 11:30～15:00	專題演講	全體社員寶眷	君悅飯店-3樓凱悅聽 Grand Ballroom	當電影愛上古典歌劇 戴昌儀老師	
4	2013/11/11(週一) 14:00～16:00	社長寶眷聯誼活動	社長寶眷	國賓飯店-2樓四香廳 Sze Shiang Room	造型設計 林葉亭老師	
5	2013/12/17(週二) 11:30～15:00	聖誕午會	全體社員寶眷	君悅飯店-3樓凱悅聽 Grand Ballroom	歌舞大賞	
6	2014/01/07(週二) 14:00～16:00	社長寶眷聯誼活動	社長寶眷	國賓飯店-2樓聯誼廳 Union Room	"我漫步在美中"-花藝 李麗淑老師	
7	2014/02/18(週二) 14:00～16:00	社長寶眷聯誼活動	社長寶眷	國賓飯店-12樓摘星樓 Star Light Club		
8	2014/03/11(週二) 11:30～15:00	專題演講	全體社員寶眷	君悅飯店-3樓凱悅聽 Grand Ballroom		
9	2014/04/12(週六) 13:30～17:00	地區年會 寶眷特別節目	全體社員寶眷	圓山飯店 10樓國際會議廳		
10	2014/04/28(週一) 10:00~15:00	關懷活動	寶眷委員會委員	八里老人安養中心		
11	2014/5/13(週二) 14:00～16:00	社長寶眷聯誼活動	社長寶眷	國賓飯店-2樓聯誼廳 Union Room	My Rotary Moment	
12	2014/06/20(週五) 11:30～15:00	寶眷主委感恩會	社長寶眷	君悅飯店		
13	2014/06/30(週一) 17:30～21:00	2013-14年度總監感恩晚會	社長及社長寶眷 寶眷委員會委員	君悅飯店-3樓凱悅聽 Grand Ballroom		

2013-14年度第一次地區社長秘書會議實錄

地區秘書長 DS Professor

第一次社長秘書會議已於2013年（民國102年）7月6日在台大法律學院霖澤館順利完成。此次會議總監DG Computer 除了提供每位社長一份模範扶輪章程（此章程已依2013年4月立法會議決議案作修正），以供各社章程修訂之參考外，總監亦提出今年度達成社員成長率30%以上為目標之四大策略－輔導新社，增加網路扶輪社、成立衛星扶輪社以及寶眷加入扶輪社。

本次會議邀請了多位主講人對各領域作了精闢之分析與探討，讓與會人員受益匪淺。茲將各主講人之內容，作重點敘述如下：

一、國際扶輪2013立法會議通過之制定及決議案報告：主講人前總監康義勝 PDG Kambo

1. 國際扶輪立法會議每3年舉行一次，在這一次為期一週之立法會議，總共532位立法會議代表們表決，國際扶輪及會員社所提之200個議案。
   - 國際扶輪立法會議每三年舉行一次，在這一次為期一周的立法會議，總共532位立法會議代表們表決，國際扶輪及會員社所提出的200個議案。
   - 制定案151件，通過53件，交付理事會7件。
   - 決議案49件，通過6件，交付理事會1件。
2. 茲將通過之53件制定案及6個決議案中重點略述於下：
   畫底線部分為增加之條文，<u>刪除部分逕行刪掉或在字上劃線。</u>

2-1. 13-08 (制)

免收前扶輪社社員二度入社費(P.250)

To exempt former members of a club from a second admission fee

- 入社費及常年會費(Admission Fees and Dues)本社之每位社員均應依照本社細則規定之金額繳納入社費及常年會費，但依據第七章第四條<u>(a)由他社轉入或他社之前社員，或任何本社之前會員再度加入本社，無須再繳入社費。</u>
- 曾為扶輪青年服務團團員者，若於本社接受為社員<u>之前2年方失去扶青團團員身分，無須繳納入社費。</u>

2-2. 13-12 (制)

修改出席之規定納入服務要求(p.247)

To amend the attendance provisions to include service requirements

(一) 第九章出席(Attendance)本社每位社員應出席本社例會及參與本社服務計畫。

(二) 第十二章社籍之維持(Duration of membership)(P.251)

第四條中止社籍—不出席例會(Termination)—(Non- Attendance)

(A) 出席率(Attendance Percentage)社員必須：

(1) 上半年及下半年只須出席或補出席本社50%之例會，<u>或參與本社各項服務計畫至少12小時，或兩者總合依比例加總。</u>

(2) 上半年及下半年各至少出席本社30%之例會，或參與本社各項之服務計畫。(助理總監依國際扶輪理事會之定義，可免遵守此一規定) 劃線部份為增加條文

2-3. 13-32 (制) (I)

制定衛星扶輪社(Satellite Club)之規定(P175)

To provide for satellite clubs

- 定義：為一潛在性的扶輪社，其社友亦可以是輔導社(Sponsor Club)的社友。
- 社員：任何人不能同時擁有多個扶輪社之現職社員，除非他是該社之衛星扶輪社社友。
- 年會(Annual Meeting)：衛星扶輪社亦須於12/31前選出該社之職員以管理該社。

2-4. 13-32 (制) (II)

制定衛星扶輪社(Satellite Club)之規定(P175)

To provide for satellite clubs

- 例會：由社友選定地點、時間、日期舉行每周例會，更改、取消均須依規定辦理。
- 社員資格：衛星扶輪社員同時也是輔導社社員資格，直到該社加入成為國際扶輪之一社為止。

2-5. 13-54 (制)

取消對每一地區網路扶輪社數目之限制(P175)

To remove the limitation on the number of e-clubs in each district

E-Clubs(網路扶輪社)

- 理事會應指定每一個網路扶輪社隸屬之地區。刪除(每個地區最多不能超過2個網路扶輪社之規定)

2-6. 13-109(制)

修訂理事會更改地區疆界的權利(P222)

To revise the Board' s authority to change district boundaries

- 修訂任何地區之社友至少應有人數由1200人降為1100人。2013/7/1後任何地區如不足33社，人數不足1100人，理事會有權廢除或更改其疆界。

2-7. 13-126(制)

提高每人會費(P232)

To increase per capita dues

- 17-030-1每人會費
  - 2013-14 每半年26.5美元
  - 2014-15 每半年27.0美元
  - 2015-16 每半年27.5美元
  - 2016-17 每半年28.0美元
- RI因此每年增加120萬美元之收入。

2-8. 13-128(制)

取消每一扶輪社至少繳納的最低半年會費金額(P232)

To eliminate the minimum semiannual dues paid by each club

- 修正後每社均依實際社員人數向RI繳納會費。
- 註：原規定每社應向RI繳交該年度之規定至少10人之費用被刪除。

二、社員倍增及成長計劃：主講人 10B地帶協調人 謝炎盛 RC Electronics

2015年6月30日 全台灣社員人數目標 40,000人 (目前：25,161)→華語成為RI正式語言、成為一個獨立扶輪地帶

1. 社員達40,000以上所帶來的利益
   - 華語成為正式語言
     - 華語成為RI正式出版品語言，可同步獲得RI資訊。
     - 社友參加國際會議能夠直接以華語溝通。
     - 申辦扶輪基金獎助金，大幅增強台灣主辦國際服務計劃之主導地位
     - RI每年將為台灣支付翻譯行政費用，可節省請人翻譯重要文獻之經費
   - 成為一個獨立的扶輪地帶：不必與鄰近國家合併
     - 韓國將於近年內成長為Zone 9 &10，屆時台灣社員人數若未達40,000人，則可能必須與印度或孟加拉共組為一個地帶
2. 社員發展四大方向
   - 前社友 Return Rotarians
   - 社區領導人 Community Leaders
   - 新世代 New Generation
   - 寶眷 Spouse/Partner
3. 立法會議對於出席及參與的規定

三、扶輪基金會新獎助金介紹：主講人 李康兒 PP Story

1. 扶輪基金獎助金 Rotary Foundation Grants
   - 全球獎助金 Global Grants
   - 地區獎助金 District Grants
   - 包裹式獎助金 Packaged Grants
2. 全球獎助金
   - 與六大焦點領域契合
   - 應對受益社區的需求
   - 包括受益社區的積極參與
   - 加強當地的知識，技能和資源
   - 扶輪社或地區已完成其工作後，向社區提供長期受益
   - 有可衡量的結果
   - 涉及扶輪社友積極參與
     - Global Grant向 TRF 申請，需要國內一個地區或扶輪社與一個國際伙伴(地區或海外社)配合，海外捐款至少佔30%。
     - TRF 獎助: 現金(PHF) 1:0.5; DDF 1:1 配對。可以用PHF指定捐款至計劃 (類似現行

Matching Grant)

3. 地區獎助金
   - ● 地區獎助金則直接向地區申請
   - ● 無需符合六項重點領域
   - ● 由地區用DDF 支應
   - ● 可以一社或多社
   - ● 國內自辦或與海外合辦
   - ● 社出不出錢都可以
   - ● 不可以用PHF指定捐款至計劃 (類似現行DSG)

四、社區服務委員會主委報告：主講人 地區社區服務主委 施純正 PP Pure

1. 結合各分區各社共同舉辦地區慈善音樂會
   - ● 時間：12月8日(日) 下午2：30～4：30分
   - ● 地點：台北市新舞台
   - ● 演出陣容：台北大?交響樂團（雙和社PP Volvo的公子李崴萱擔任指揮），女高音林瑞珠（稻江社PP Leo夫人），男高音劉立仁（中興社PP Tenor)擔任演出
   - ● 希望各社能共襄勝舉共同主辦贊助
   - ● 每社10,000～20,000元正。
2. 關懷身心障礙委員會
   - ● 月25日～10月6日共12天
   - ● 舉辦身心障礙兒童繪畫比賽
   - ● 8月-10月份有7場的兒童戲劇舞台劇
   - ● 希望各社能贊助
   - ● 每社10,000～20,000元正。
3. 防止毒品（藥品）濫用委員會與國範基金會
   - ● 合作印製4000-5000份正確用藥知識發放各社。
   - ● 各社若有須要這方面的演講者，該基金會可推薦到各社去演講。
4. 本年度新增趣藝委員會
   - ● 將分夏秋冬春四季，分別舉辦藝文、文創、展覽、表演、行動、獎掖等活動汲取普世價值引導社會風俗、人心向善為主軸。
   - ● 希望屆時各社能配合舉辦共襄盛舉。

五、國際服務委員會年度工作計畫報告 ：主講人國際服務委員會副主委 陳德齊 PP Sport

1. 2013~14 年度工作目標
   - ● 鼓勵及協助各社至少締結或互訪一個國際姐妹社
   - ● 鼓勵各社社友參與國際扶輪友誼交換(RFE)
   - ● 鼓勵各社參與扶輪焦點領域相關之當地或國際服務計畫(W.C.S)。
   - ● 鼓勵各社與國外的扶輪社當合作夥伴，辦理一項國際服務計畫
   - ● 鼓勵出席2014年6月1~4日澳洲第105屆國際扶輪年會。(目標 : 每社至少5名)

- 邀請及接待各國之ITHF扶輪社友來台參加 2014.4 地區年會。
- 鼓勵各社贊助「2013台北扶輪研習會」。
- 鼓勵各社承諾捐款成立國際災難救濟金 US$5,000元以上。

六、青少年交換計劃(RYE)現況社秘會報告：報告人：主委 陳志昇 PP Wine

- 接待：長期49~50位、(STEP & NGE & Biking Camp)短期26位
- 派遣：長期57位、(STEP & NGE)短期11位
- 交換國家：25國
  - 美洲(美國、加拿大、巴西、墨西哥)
  - 歐洲(德國、法國、比利時、波蘭、芬蘭、俄羅斯
  - 捷克/斯洛伐克、匈牙利、義大利、瑞士、丹麥)
  - 亞洲(日本)
  - 澳洲(澳大利亞)
- 短期(含Biking Camp)：　德國、比利時、捷克、法國、義大利、美國、西班牙、俄羅斯、奧地利、愛爾蘭、丹麥、斯洛伐克、挪威、瑞士、西班牙、比利時、英國、印度、保加利亞、巴西、丹麥
- 接待學校：29所高中職

七、第十屆亞洲太平洋區域扶輪青年會議（APRRC）：主委 劉義雄 AG Y.S.

- What's APRRC?
  - Asia Pacific Regional Rotaract Conference
  - 亞洲 太平洋 區域 扶青 會議
  - 自從2004年第一屆亞太扶青會議舉辦以來，亞太地區國家的扶青團們即延續此國際性活動。
  - 藉由開閉幕式、全體會議、工作坊，以及各種具有創意的活動，共同討論影響著亞太地區各國扶青團的個別與特殊的議題。
  - 除了嘉年華的性質之外，更多了增進知識與友誼的特質，且促使亞太扶青團員於各項議題上達成共識，進而討論合作方針並解決問題。
- 預定行程表

Date	9月7日	9月8日	9月9日		9月10日
早	註冊	開幕式	團隊培力 服務計畫		閉幕式
午	會議前高雄城市之旅（自選行程）	主題演講 國家報告	工作坊		會議後觀光（自選行程）
晚	台灣嘉年華 + 歡迎晚宴	正式晚宴 + 文化之夜	扶青嘉年華 + APRRC 先生小姐選拔	領導人會議	

- 我們期望第十屆亞太扶青會議會是史上最成功的大會！懇請各社支持與不吝指教！一社兩萬元贊助APRRC！

八、台灣扶青團30週年慶：主講人 吳清石 PP Storng

- 1984年3月20日，PDG Design及西門社友立下成立台灣第一個扶輪青年服務團——台北西門扶輪青年服務團。
- 2014年3月即將屆滿30年，依DG Computer指示，成立台灣扶青團30周年慶典委員會，委派西門社P.P Strong擔任主委，聯合台灣七個地區的扶青團及R.I.P.E. Gary的行程，訂定2014年3月2日舉行台灣扶輪青年30周年的慶典活動。
- 為配合全天的活動，敬請各社踴躍贊助5000元，可獲地區總監獎項鼓勵，共襄盛舉!

九、扶輪高峰論壇：報告人 劉思楨PP.Skin

1.「扶輪高峰論壇」活動內容

- 舉辦「扶輪高峰論壇」座談會：邀請專家學者與談，由工商時報指派記者現場採訪、攝影，以全版刊登座談會內容於報面。
- 人物專訪：戰略高手2篇，由工商時報負責採訪、撰稿、攝影，每篇約1800-2000字 (含照片)，受訪對象為3480地區DG.Computer 、RC Electronics。

2.「扶輪高峰論壇」座談會簡介

- 舉辦時間：預計2013年11月2日(六) 下午14:00-17:00
- 舉辦地點：「財團法人張榮發基金會」(台北市中山南路一段11號9樓，仁愛路口)
- 預定費用：預計35-40個共同主辦社 每社新台幣2萬元整。
- 論壇主題：「台灣青年如何以夢想創造實踐力、打造職場競爭力」(暫定)
- 邀請產、官、學界具代表性人物及扶輪領導人等為與談人，共約4-5名。
- 參與人數：預估300位包括每個共同主辦社出席3-5名、扶青團成員、經網路報名有興趣之各界人士。

以上為各主講人演講內容之部份摘述，講稿之全文可參考3480地區網站

本次會議能順利完成，應感謝各位籌備委員之用心規劃與執行。尤其感謝司儀執行副秘書長PP Lawyer、餐飲執行副秘書長PP Paul，場地與糾察聯誼PP Wyne， 歌唱AG Chen之協助。於此再次感謝各位與會人員在假日能撥空參與，使我們能圓滿完成第二次社秘會議。

國際扶輪3480地區扶輪社
2013年七月份社員人數出席報告表

Rotary International District 3480 Membership Attendance Report For The Month Of July 2013

男女社 x43
男社 x49
女社 x10

Clubs				2013	2013年 社員年齡／人數								社員增減數 Net gain	出席率 Attendance	例會次數 Number of	出席率排名Rank in
				0630	0731	男社友	女社友	35歲↓	35-60歲	60-80歲	80歲↑	or loss	rate	meeting held	district
第一分區	1	台北社	Taipei	69	71	60	11	2	63	6		2	58.60%	3	100
	2	台北東海社	Taipei Tokai	43	43	37	6	2	25	14	2	0	72.00%	4	86
	3	台北錫口社	Taipei Tin Harbour	36	34	25	9		22	12		-2	76.00%	5	75
	4	台北群英社	Taipei Elite	55	47	26	21	3	38	6		-8	60.00%	5	99
	5	台北新世紀社	Taipei New Century	27	28	8	20		18	10		1	78.00%	5	69
	6	台北一甲社	Taipei Diamond	23	22	12	10	2	18	2		-1	83.00%	4	52
	7	台北圓桌社	Taipei Diamond		102	52	50								
第二分區	8	台北西區社	Taipei West	83	83	83		1	31	41	10	0	79.00%	5	66
	9	台北永福社	Taipei Yungfu	48	49		49		34	15		1	88.10%	4	27
	10	台北福星社	Taipei Luckystar	26	27	10	17	1	22	4		1	70.30%	4	89
	11	台北百福社	Taipei Centennial Star	17	26		26	2	18	6		9	76.95%	5	73
	12	台北龍山社	Taipei Long Sun	33	34	21	13	2	27	5		1	78.60%	3	68
	13	台北福友社	Taipei Fuyou	15	24	24		2	18	4		9	63.81%	5	95
	14	台北西區網路社	E-Club of Taipei West	33	34	25	9	10	22	2		1	78.00%	4	69
第三分區	15	台北西北區社	Taipei Northwest	66	66	66			29	23	14	0	89.39%	5	23
	16	台北城北社	Taipei Chengpei	32	32	32			13	18	1	0	85.71%	4	40
	17	台北朝陽社	Taipei Sun Shine	54	55	55		2	35	18		1	82.30%	4	54
	18	台北蓬萊社	Taipei Formosa	38	40		40		30	10		2	61.00%	4	97
	19	台北北薪社	Taipei North Star	24	26	26			20	6		2	87.25%	4	32
	20	台北玉泉社	Taipei Jade Spring	21	22	11	11	2	17	3		1	76.00%	5	75
第四分區	21	台北延平社	Taipei Yenpin	60	61	61			23	33	5	1	74.00%	5	81
	22	台北大稻埕社	Taipei Toatiu Tian	39	39	30	9	1	37	1		0	71.00%	3	88
	23	台北大龍峒社	Taipei Paronpon	44	44	44			37	7		0	80.00%	5	61
	24	台北保安社	Taipei Baoan	36	36	36		2	33	1		0	68.40%	4	90
	25	台北稻香社	Taipei Harvest	19	19	7	12	1	18			0	79.00%	4	66
第五分區	26	台北西門社	Taipei Shihmen	45	46	46			17	25	4	1	90.60%	5	17
	27	台北信義社	Taipei Hsinyi	41	41	41			20	20	1	0	93.80%	5	7
	28	台北文山社	Taipei Wenshan	22	33	20	13	1	21	11		11	85.00%	4	42
	29	台北中興社	Taipei Chung Shing	45	45	45			20	24	1	0	86.00%	5	38
	30	台北城西社	Taipei Metro West	18	18	18			12	6		0	94.12%	4	5
	31	金門社	Kinmen	24	24	11	13		23	1		0	54.00%	2	101
	32	台北新起社	Taipei Rising Star	22	22	19	3	3	19			0	84.00%	4	49
第六分區	33	永和社	Yung Ho	49	50	50			30	17	3	1	90.00%	5	18
	34	中和社	Chung Ho	41	41	41		1	23	16	1	0	93.17%	5	8
	35	中和東區社	Chungho East	46	46	46		1	36	9		0	86.50%	4	36
	36	雙和社	Shuang Ho	44	45	45			35	10		1	88.83%	5	25
	37	中和福美社	Chung Ho Full May	30	30		30	2	27	1		0	89.20%	4	24
	38	台北永東社	Taipei Yung Dong	28	30	30			22	8		2	93.00%	5	9
	39	中和圓通社	Chung Ho Yuan Tung	43	45	45		2	39	4		2	91.26%	4	14
	40	新北市社	New TaiBay	32	31	22	9	1	30			-1	92.00%	4	11
第七分區	41	台北大安社	Taipei Ta An	41	41	41		2	14	20	5	0	90.00%	5	18
	42	台北城東社	Taipei Metro East	56	56	56			39	17		0	85.00%	3	42
	43	台北遠東社	Taipei Far East	20	20	14	6	1	16	3		0	84.00%	5	49
	44	台北木蘭社	Taipei Mu-lan	38	38		38		26	12		0	83.00%	4	52
	45	台北永安社	Taipei Everwell	25	25	25			21	4		0	75.20%	5	77
	46	台北亞東社	Taipei Asia East	6	6	6			4	2		0	50.00%	4	102

				2013	2013年 社員年齡／人數								社員增減數 Net gain	出席率 Attendance	例會次數 Number of	出席率排名Rank in
Clubs				0630	0731	男社友	女社友	35歲↓	35-60歲	60-80歲	80歲↑		or loss	rate	meeting held	district
第八分區	47	台北大同社	Taipei Tatung	99	100	100		3	53	41	3		1	72.20%	4	85
	48	台北稻江社	Taipei Taochiang	49	49	49		1	16	27	5		0	81.80%	5	55
	49	台北永樂社	Taipei Yinlog	51	52	52		1	21	30			1	87.87%	4	31
	50	台北建成社	Taipak Kianseng	79	82	82		1	45	36			3	88.10%	5	27
	51	台北日新社	Taipei Sun Joy	35	35	29	6	1	23	10	1		0	80.00%	5	61
	52	台北大橋社	Taipei Ta Chiao	30	30	30			29	1			0	60.66%	5	98
	53	台北景福社	Taipak Kengfok	33	37	37		1	31	5			4	81.07%	5	56
第九分區	54	台北中央社	Taipei Central	50	50	50			24	25	1		0	73.00%	4	83
	55	台北芙蓉社	Taipei Fu Jung	21	21		21	1	10	10			0	85.00%	4	42
	56	台北長春社	Taipei Ivy	15	16	10	6		12	3	1		1	85.00%	4	42
	57	台北羅馬社	Taipei Roma	36	36	36		1	25	10			0	75.00%	4	78
	58	台北千禧社	Taipei Millennium	26	26	17	9	2	22	2			0	85.00%	4	42
	59	台北吉林社	Taipei Genius	14	15	14	1		12	3			1	96.00%	5	2
	60	台北昇陽社	Taipei Sun-Young	31	31	19	12	5	22	4			0	85.00%	2	42
	61	台北快樂社	Taipei Kuai-Le	15	14	5	9	1	12	1			-1	73.00%	4	83
第十分區	62	台北艋舺社	Taipei Banga	43	44	41	3	2	24	15	3		1	86.30%	4	37
	63	台北府門社	Taipei Fu Men	34	34	34		2	13	18	1		0	88.00%	5	29
	64	台北金龍社	Taipei Dragon	30	31	31			17	14			1	94.00%	5	6
	65	台北雙園社	Taipei Gargdens	41	41	41		1	21	19			0	88.50%	4	26
	66	台北古亭社	Taipei Koteng	36	41	39	2	1	27	12	1		5	91.00%	4	15
	67	台北中區社	Taipei Chung Chu	35	37	37			25	12			2	87.20%	5	33
	68	台北慈恩社	Taipei Tszan	26	42	23	19	1	35	6			16	65.00%	4	92
	69	台北老松社	Taipei Laosong	31	32	21	11	1	25	6			1	75.00%	4	78
第十一分區	70	新店社	Hsintien	48	50	50			31	18	1		2	88.00%	3	29
	71	台北南隆社	Taipei Nanlung	19	30	17	13	1	13	16			11	92.20%	5	10
	72	翡翠社	Feitsui	36	37	37		1	29	7			1	100.00%	4	1
	73	台北南陽社	Taipei Nanyang	22	22	22		1	11	10			0	62.00%	4	96
	74	台北明門社	Taipei Ming Men	25	26	21	5	1	21	4			1	92.00%	4	11
	75	新店碧潭社	Hsin Tien Green Lake	45	47	47	0		38	9			2	75.00%	5	78
	76	台北明星社	Taipei Star	5	11	4	7		11				6	87.00%	3	34
	77	台北晨新社	Taipei Chen Xin	22	24	12	12	3	21				2	90.00%	4	18
第十二分區	78	台北城中社	Taipei Castle	54	57	57			23	32	2		3	95.00%	5	4
	79	台北客家社	Taipei Hakka	22	23	15	8		12	11			1	87.00%	4	34
	80	台北百合社	Taipei Lily	30	29		29	1	26	2			-1	96.00%	4	2
	81	台北傳齊社	Taipei Nexus	21	21	12	9	21					0	65.00%	4	92
	82	台北原民社	Taipei Indigenous	22	24	14	10	1	22	1			2	68.00%	4	91
	83	台北寰宇社	Taipei Apex	27	27	24	3	8	19				0	81.00%	5	57
第十三分區	84	台北和平社	Taipei Peace	46	46	46		6	16	24			0	73.20%	4	82
	85	台北太平社	Taipei Pacific	33	33	33		2	23	8			0	85.29%	4	41
	86	台北永平社	Taipei Ever Peace	32	36		36	1	29	6			4	80.00%	4	61
	87	台北承平社	Taipei Forever	24	26	26		1	13	12			2	80.76%	4	59
第十四分區	88	台北北門社	Taipei North Gate	62	62	62			22	37	3		0	83.50%	4	51
	89	台北民權社	Taipei Min Kuan	31	31	22	9	1	17	13			0	84.60%	4	48
	90	台北雙連社	Taipei Twins	33	33	33			16	17			0	89.60%	4	22
	91	台北圓環社	Taipei Grand Park	42	43	43			31	12			1	78.00%	4	69
	92	台北承德社	Taipei Cheng-De	27	25	11	14	2	21	2			-2	77.00%	4	72
	93	台北圓滿社	Taipei Yaun Man	19	21		21	2	19				2	90.00%	5	18
第十五分區	94	台北北海社	Taipei Bak Hai	46	46	46		1	31	14			0	80.00%	4	61
	95	台北金鷹社	Taipei Golden Eagle	36	37	25	12	1	30	6			1	91.00%	4	15
	96	台北新城社	Taipei New Castle	35	38	38		1	32	5			3	92.00%	4	11
	97	台北真善美社	Taipei Elegant	25	26		26		23	3			1	86.00%	3	38
	98	台北尚邑社	Taipei Eclat	32	32	19	13	12	20				0	72.00%	4	86
第十六分區	99	台北城南社	Taipei Metro South	37	37	37		3	33	1			0	80.20%	4	60
	100	台北百城社	Taipei Paramount	21	21	17	4	2	18	1			0	76.67%	5	74
	101	台北上城社	Taipei Uptown	38	39	25	14	1	37	1			1	65.00%	5	92
	102	台北百華社	Taipei Blooming	25	29	13	16	8	21				4	81.00%	4	57
	103	台北中城網路社	E-Club of Tapei Midtown	38	38	31	7	16	22				0	79.40%	4	65
Total				3597	3820	3028	792	173	2437	1039	69		121	81.20%		

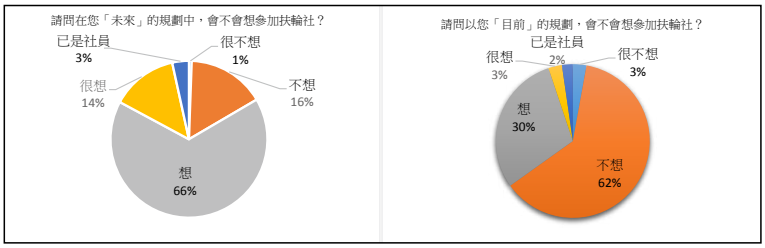
資料登入：Silvia

Q：如何吸引青年參與扶輪？
A：對扶輪社的觀感問卷調查！

調查研究員：臺灣師大博士生 洪晟惠
電話：0972-968669 信箱：grace003hong@gmail.com

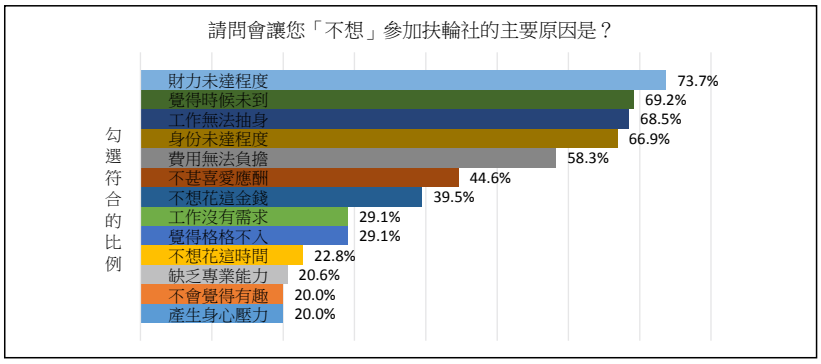
面對全球化，欲提昇臺灣競爭力，必要致力增加我國扶輪社員人數、促成增列華語為扶輪官方語言，以便利我國社員與國際扶輪的溝通與閱讀，「觀點倡導」、「增員措施」、「分眾訴求」是吸引青年參與扶輪的可行作法。

「對扶輪社的觀感問卷調查」顯示[1]，66%的青年「在未來想」參加扶輪社，甚至有14%的青年「很想」參加（下圖左），然而，以「目前」的規劃來說，不想參加的青年卻超過半數（62%）（下圖右）。



建議一：觀點倡導

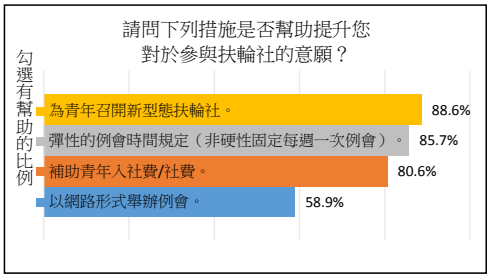
青年不想參加扶輪社的前幾項因素分別是：「財力未達程度」、「覺得時候未到」、「工作無法抽身」、「身份未達程度」（下圖），建議可經由「觀點倡導」讓青年合乎實際的瞭解扶輪社員所應具備的財力、時候、時間、身份等條件，特別應宣導從2013年7月1日開始實施的創新運作方式（網路扶輪社、衛星扶輪社、出席率計算方式）[2]，降低RI實際要求與青年主觀想像之間的落差。

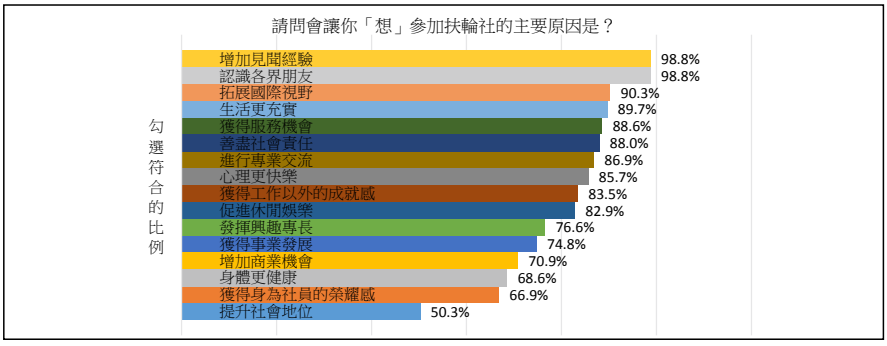


[1] 使用問卷回收截至2013年8月14日的數據，共計回收226份，擷取其中21-40歲樣本175份，男性佔53.1%，女性佔46.9%，歲數平均29.12歲，收入平均33717.47元。
[2] 詳見RI3480地區總監月報2013年8月總監的話。

建議二：增員措施

八成多的青年認為「為青年召開新型態扶輪社」、「彈性的力為時間規定」、「補助青年入社費／社費」是有助於提升參與扶輪意願的措施（右圖），「增加見聞經驗」、「認識各界朋友」幾乎是全體青年認為扶輪能帶來的價值（下圖）。





建議三：分眾訴求

不同群體有著相異甚至衝突的參與扶輪因素，例如主打「以網路形式舉辦例會」，可能吸引到比較會覺得「工作無法抽身」而不想參加扶輪社的扶輪獎學生／聯誼會群體，但卻不太能吸引扶青團員，若因為考量扶青團員比較會覺得「費用無法負擔」、「產生身心壓力」而不想參加扶輪社，而主打費用低廉、輕鬆自在，就會抵觸了扶輪子女/有家人是扶輪社員群體參加扶輪社的意願，因為扶輪子女顯著比較會因為可以「增加商業機會」、「提升社會地位」、「獲得身為社員的榮耀感」而想參加扶輪社，所以建議應該為不同群體量身訂做「分眾訴求」的增員活動[3]。

短期見效「扶輪子女/有家人是扶輪社員」

比較不會覺得「身份未達程度」的扶輪子女可主打商業（職業服務）、榮耀與地位（是對人類有極大服務與貢獻的國際性社團）等扶輪形象。

長期見效「扶輪獎學生/聯誼會員」

在未來顯著想參與扶輪而值得長期經營，可主打顯著偏好的網路例會，呼應「工作無法抽身」的窘境。

「扶青團員」

因應比較覺得「費用無法負擔」而主打「補助青年入社費/社費」，針對不想參與因素多宣導扶輪創新運作方式，設法處理此在目前規劃中顯著較低的參與意願、降低比較會覺得「產生身心壓力」而不想參加的阻力。

敬請發揮扶輪人超我能力
鼓勵扶輪相關青年填寫

「對扶輪社的觀感問卷調查[4]」
持續調查中 http://goo.gl/cpK6O

[3] 使用問卷回收截至2013年6月27日的數據，刊載於RI3480地區總監月報2013年7月份。
[4] 每月更新數據於RI3480地區總監月報，2013年12月與2014年6月公佈詳細數據與分析。

3480地區網路扶輪社營運的新模式及輔導成功的關鍵

台北西區社 前社長 洪振攀
(PP J.P.)

3480地區網路扶輪社營運的新模式

1. 時間與空間彈性：每月一次的實體例會(每月第一個星期六中午或晚上)及三次的網路視訊會議(星期一晚上9:00~10:00pm)，社友可從辦公室、住家、旅館或國內外上網參加
2. 兼顧聯誼：每月一次的實體例會是大家既期待又珍惜的時光，除了社友出席外，也邀請寶眷參加，有時也到戶外舉行陽光例會，成為社友、寶眷、親子間很好的聯誼活動。另外三次的網路視訊會議因為全體社友可同時上網透過視訊面對面的互動開會，也可增進社友間的友誼，並充分維繫一個網路扶輪社社群的凝聚力。
3. 低營運成本(費用)：入社費10,000NT$(一次性)，常年會費為每月3,000~3,500NT$(非都會區可再降低)，包含行政費用、實體例會餐費、網路視訊會議租金、RI年度費用、EREY(100US$)、地區分攤費用、地區訓練與講習費用、訂閱扶輪雜誌、服務計劃費用、…等。
4. 保持傳統的例會模式：網路視訊會議社友可同時上網開會，主講人可從遠端連線直接上網演講，並可使用PPT做解說，除了不必用餐外，其例會程序與傳統例會幾無差異。
5. 社員目標族群：30^{+}~45歲間的優秀年輕族群，社員性別/職業要多元化，招募社員之區域範圍以每個月能參加一次實體例會之距離為原則。
6. 以網站及email為交流平台，資料儲存、會議通知、社刊出版、活動報導及會議紀錄、…等全部電子化。
7. 不租用辦公室，幹事亦採用兼職制，會費收款採銀行自動扣款或自動刷卡方式。
8. 扶輪理念與知識的傳承：網路社成立第一年，每隔一週例會安排資深社友做有關扶輪知識的專題演講，以加強扶輪DNA的傳承。

輔導網路扶輪社成功的關鍵

1. 找出一位好的創社社長(CP)，最好是對扶輪組織與運作有充分認識的扶輪社友，且具優秀的領導能力，否則容易與扶輪的理念脫節。

2. 最好有一位社員對網站建置與維護有足夠經驗，因從籌備初期就要開始規劃網站建置與視訊會議系統的導入。
3. 組成一個強大的輔導團隊，可包含多位總監特別代表，主導社與共同輔導社(Sponsor Club)，多位輔導委員及顧問等，一則可藉輔導團隊人脈協助招募新社友，另則可提供足夠的人力來做輔導教育。
4. 事先做好輔導程序與工作計劃/進度的規劃，從籌備會議的召開、新社員候選人的招募、扶輪知識介紹、網站建置、視訊會議系統的選擇、導入與測試、臨時扶輪社的成立、章程/細則的訂定、社長及理事/職員的選舉，以及對RI提出申請…等。
5. 社員人數要達經濟規模(30~50人)，社員來源要多元化。
6. 總監特別代表要持續輔導2~3年，並且持續做扶輪DNA的傳承，使其成為對扶輪理念有充分認知的網路扶輪社。
7. 聯誼／友誼是扶輪永續發展的基石，所以如何利用每月一次的實體例會來培養社友間的友誼、情感與凝聚力成為一個很重要的課題。

結論：

3480地區網路扶輪社營運的新模式(兼顧傳統與現代)，可能是扶輪重新邁向社員成長之路的新契機，也可能成為資深扶輪社未來轉型的新方向。

本文節錄自 9 月 份中文扶輪月刊——
從 台北西區社一甲子看 3480 地區網路扶輪社營運的新模式

世界扶青齊聚台灣一九月七日義大見

第十屆亞洲太平洋區域扶輪青年會議(10th APRRC Taiwan)即將於9月7日盛大展開，來自亞太地區14國，600餘位的扶青團員將齊聚高雄義大世界進行為期四天的會議。

經過近一年半的時間籌備，執行團隊將帶給與會夥伴最具台灣特色的會議內容、最多元豐富的活動設計，與最便利及最豪華的會議體驗。

最具台灣特色的會議內容

第十屆亞太扶青會議，不僅提供與會夥伴六星級的會議場地，更期望透過台灣嘉年華、台灣文化工作坊以及在地的社會服務計畫，帶領與會者親身體驗並深入了解台灣文化的多元風貌及活潑生命力。

來到台灣，絕對不能錯過台灣的夜市文化。因此於台灣嘉年華時，我們將台灣夜市搬進會場，以令人目不暇給的夜市小吃、趣味十足的遊戲攤位，迎接來自各國的夥伴們。

同時我們也邀請曾受八八風災重創的屏東瓦瑤國小學童參與會議活動，除了進行語言交流，我們將一同製作與義賣手工藝品，並將所得款項回捐國際扶輪的「根除小兒麻痺計畫」。我們希望透過對台灣文化與社會議題的深度參與，促使亞太各國扶青團員將感動帶回自身國家持續發酵，進而化作實際行動。

多元互動的活動設計

亞太扶青會議的創立即是期望能增加不同國家、不同地區間扶青團員間的交流機會。第十屆亞太扶青會議的特點即在強化各項活動的互動性與多元溝通，不僅在行之有年的既定議程中，增

加了互動機制，同時也精心設計有效凝聚團隊共識的培力活動。

在「國家報告」中，除了延續會議傳統，由各地區扶青團員簡介各國民情風俗、扶輪公益資訊，更設計選舉「亞太狀元」的互動遊戲；於「APRRC先生小姐選拔賽」中，加入環保服裝項目，增加活動話題性，彰顯扶青團員對環保議題的關注與創意的展現；於「團隊培力」中，將來自不同國家的與會夥伴分組，組員們透過互助合作、深度溝通來完成任務要求，期望在建立跨國、跨地區的深厚友誼下持續合作，擴大國際扶輪的影響力。

最大的挑戰就是最棒的成長機會

全台灣扶青團員將主辦第十屆亞太扶青會議視為莫大的榮耀，因此全台灣七個地區的扶青團員不分你我，共同組成全國籌備團隊。經過一年半的共同努力，會議終於將在9月7日登場。在這一年半之中，許多籌備團隊成員仍身兼扶青團幹部職務。要在忙碌的工作、學業與團務間取得平衡，同時兼顧亞太扶青會議的籌備工作，對於每位籌備團隊成員而言，都是莫大的挑戰。然而在不久的將來，我們定能能驕傲地說，在全台灣扶輪社員的支持以及籌備團隊成員的努力下，我們做到了！

距離這個目標，我們仍有一段路要走。面對這樣大型的活動，我們實在需要社員們的鼎力相助，相信您的支持，以及資金與資源的挹注，將能使這個會議更臻完美。扶輪永遠是支持扶青最大的力量，現在，請容我們邀請各位社友支持，讓我們同享第十屆亞太扶青會議的成功果實與榮耀冠冕！

法治教育

法治教育委員會主委　台北福星社 PP Aaron 謝宗翰

根據官方的統計數據，臺灣已正式邁入少子化的時代，每個孩子都是下個世代最重要的基石，而社會也需這群新生代積極地參與，始能正常運作，這讓身為父母親的我們不禁省思，我們應如何培養孩子正確參與民主社會運作的基本觀念與能力。

有鑒於此，國際扶輪3480地區長期以來均與財團法人民間公民與法治教育基金會、財團法人中華扶輪教育基金會、社團法人台北律師公會、財團法人民間司法改革基金會合作推動公民教育及法治教育的基礎教育，藉由學習、參與、實作，以培育孩子具備良好的公民素養、法律價值及思辯能力，積極參與現代民主社會的運作。

因此，國際扶輪3480地區這十年來所推動之法治教育計劃，乃係以「正義、責任、隱私、權威」為核心價值，透過「發現公共議題、形成議題、說明議題、檢視所有解決議題之可行法律及政策方案、評估法律及政策方案之利弊得失、提出最可行之解決方案、擬定行動計劃、實際履行行動計劃」等流程，循序漸進，培養孩子認識公共議題及以法律或政策解決公共議題的能力，摒棄傳統以「法條填鴨」及「犯罪防治」為主軸之法治教育方式，成果堪稱斐然。

目前，國際扶輪3480地區除長期推動公民行動方案課程、種子教師研習講座、種子教師工作坊、公民行動方案競賽等既定活動外，將於西元2013年10月26、27日假國立臺灣大學法律學院霖澤館與財團法人民間公民與法治教育基金會及其他單位共同舉辦「2013亞洲公民教育國際研討會」，會中除將邀請亞洲地區代表、美國公民教育中心講師及臺灣教育專業人士分享各國推動公民法治教育之經驗外，並將於會中彰顯國際扶輪3480地區過去十年來推動臺灣基礎法治教育之成果，會中並將邀請財團法人民間公民與法治教育基金會董事長即國際扶輪3480地區前總監張迺良律師（PDG LEGAL）及該基金會董事即國際扶輪3480地區總監邱秋林先生（DG COMPUTER）蒞會致詞。

「許孩子一個美好的未來！給孩子一個帶的走的能力！」

期待各社認同國際扶輪3480地區推動法治基礎教育的理念，踴躍支持國際扶輪3480地區法治教育活動，共同創造新的法治社會。

本年度總監已將各社贊助地區法治教育活動之義舉列入年度總監獎項內，敬請各社：

1. 贊助新台幣2萬元支持於西元2013年10月26、27日舉辦的「2013亞洲公民教育國際研討會」。
2. 贊助新台幣1萬元支持「法治教育向下紮根暨公民行動方案」活動。

圓桌成立

台北圓桌扶輪社 CP Sabrina 劉智慈

多年前，我們的好友 Gary 在一次餐敘中，告知在 RI 社長競選中落馬，先生 Brian 鼓勵他繼續完成志願，並允諾他當選後將全力支持， RIPE Gary 用三十七年的耐心與堅持終於如願，成為百年來第一位華人，當選世界 扶輪社的社長，這不僅是他個人的殊榮，更是台灣的榮耀，台灣雖然在艱困的外交下，我們的國旗卻可以因為台灣二萬三千位扶 輪人的努力，飄揚在二百多個國家。為了讓台灣扶輪在歷史的過程中，有所不同，於是 RIPE Gary 努力推動，以四萬位社友為目標，讓我們日常使用的中文可以成為扶輪 官方語言，也因為對 Gary 的承諾於是有了創社的動力，在組社的過程，其實心很多的不安，擔心徵員不易，擔心自己太忙，擔心自己能力不足，在一次圓桌教育基金會的課程，讓自己對生命的意義，有著更深層的體悟，改變的力量讓自己更堅定且無懼的走在扶輪這條路上，即便有人說 CP是條不歸路，先生仍鼓勵我：（我們無法在這世界上做些什麼偉大的事 情，但我們可以帶著偉大的愛做些小事，把愛帶給身邊每一個人，共同為台灣努力。）分享是付出的開始，助人是最後的到達， 這是圓桌扶輪的宗旨，我期待圓桌社友以「心」分享體驗，以「情」分享資源，以「力」分享專業，以「人」分享觀點，因「分 享」而富有，透過分享而能共同品嚐溫暖及感動，是生命的極致美感經驗，於是在 RIPE Gary 的扶持， DG Computer 的關照，lPDG Chales 的鼓勵， RC Electronic 扶輪核心價值 的分享， CP Jeffrey 無私的付出，及台北社的輔導下，六月七日圓桌扶輪成立了。

雖然在籌組其間我們經歷很多的質疑，但圓桌全體社友透過認同與分享 在七月二十七日的創社授證典禮，以一百零二位的社友人數，回報了所有曾經協助圓桌扶輪的友社們。交出了一張漂亮的成績 單，也為 RIPE Gary 在推廣扶輪的歷程盡點微薄的力量。其實圓桌扶輪今天能有如此的陣容，除了所有圓桌社友的努力，更謝謝許多友社的成全，將好朋友及另一伴帶到圓桌扶輪來，感謝台北社、城中社、中和福美 社、新北社、群英社、傳奇社、東豐社、百合社，這其中還有一位扶輪人，也就是我們下屆社長 Debra 的父親，他是曼都集團的辦人賴董事長，他不僅提供公司的訓練教室給圓桌扶輪在籌備的期間使用，更在 五月十七日 為圓桌社友新朋友的一場分享中，說了一段誤我們省思很深的話：賴爸 爸謙虛的說他沒有很高的學歷，可是他在扶輪學習成長，收獲滿滿，他在扶輪相交滿天下，知己滿天下。他鼓勵我們參加扶輪並 勉勵我們以（台語）：「面笑嘴甜腰軟腳手快」）的精神與態度服務社友。當天演講結束後，我們就收到了八張的入社申請表格。

最近有幸參加城中社及錫口社的交接，在城中典禮上我有幸見證了六位 二十六年出席全勤的社友，錫口社第七屆社長 George 雖在擔任社長期間發生中風，卻依然年年參與扶輪交接，年年捐款支持 錫口社所舉辦的公益活動。那天錫口社交接， 早上七點半 在圓山，我見 George 坐在輪椅上，由家人推扶進來參加第十八屆社長交接，心無限感動，我問自己是什麼樣願意，什麼樣的做到，讓他們如此投入扶 輪參與扶輪。扶輪之所以可貴，因為存在友誼，扶輪之所以可敬，因為無私付出，感謝各位扶輪人珍貴的友誼無私的付出，圓桌 扶輪社才能到達 RIPE Gary 的期許，但各位扶輪人別忘了這只是我們圓桌扶輪社第一階段～「分享」，而「助人」才是我們最後的到達。謝謝各位圓桌社 友的熱忱與 付出，讓每一次的例會都成為 期待，過錯是暫時的遺憾，而錯過則是永遠的遺憾！不要害怕過錯而錯過，還不是扶輪人的朋友們，請別錯過與圓桌扶輪一起服 務的機會。我們期待，更歡迎你們！參與扶輪改變人生！

在此，非常感謝圓桌扶輪全體 102 位社友用強烈意願用行動支持，共創扶輪的奇蹟， 是你們帶領我，給予我學習與服務的機會，謝謝你們，我愛大家。

公式訪問

● 07/15/2013 台北府門社、中區社公式訪問。

● 07/17/2013 台北大龍峒社公式訪問。

● 07/18/2013 台北福星社、百福社公式訪問。

07/19/2013 永福社、福友社公式訪問。

07/19/2013 永福社、福友社公式訪問。

07/19/2013 永福社、福友社公式訪問。

● 07/24/2013 台北西區社公式訪問。

● 07/23/2013 台北延平社公式訪問。

● 07/22/2013 台北寰宇社公式訪問。

● 07/22/2013 台北寰宇社公式訪問。

● 07/25/2013 台北和平社、台北太平社公式訪問。

● 07/25/2013 台北和平社、台北太平社公式訪問。

● 07/25/2013 台北百華社公式訪問。

● 07/26/2013 台北大同社公式訪問。

● 07/30/2013 台北大安社公式訪問。

● 07/31/2013 台北城中社公式訪問。

國際青少年自行車環台暑期營

踩踏鐵馬感受台灣人的親切與熱誠，欣賞寶島旖麗風光

話從去年 6月23日說起，總監 Computer 還是以 DGE的身份，蒞臨3480 地區自行車隊交接晚會指導，感受到車隊的熱情、 嚴謹的組織、完善的制度、重視行程規劃、騎乘安全等，當場徵詢 Fortune 意見，能否再辦一次國際青少年自行車環台暑期營？事隔三四週再度請示，當真要辦？諭示明確。經與 TRYEX (國際扶輪 3480 及3500 多地區青少年交換委員會) 國際總聯絡人PP Water 陳秀津聯繫，獲悉教育部和新北市教育局曾訓練一批儲備接待家庭，有意合作， 可獲取接待經驗、我們扶輪地區可藉由合作達到媒體曝光機會，也建議邀請3500 地區合辦；隨即分頭進行，接洽兩政府單位與 3500 地區DGE ENT，原則同意合辦。接著邀請對自行車環島有經驗的廠商，作行程規劃和報價，製作文宣，商請總監 Computer及本年度青少年交換主委陳志昇?往羅馬 2012/9/-9/ 參加 EEMA 年會時發放，推廣並招募短期交換學生參與暑期營。

為能讓更多國家的青少年參加這次環島暑期營，提高參與興趣，且有更多的時間讓學生認識台灣， 交換期間與行程歸劃有別於2010 第一次暑期營，決定結合短期接待和自行車環島，為時三週21天，如

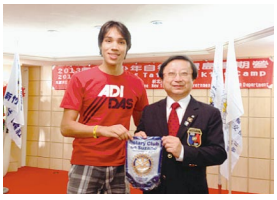
1. 國外學生總名額為 20 名，一個國家以2名為限，
2. 考量有相當可觀的歐洲學生未曾有海灘或水上活動經驗，自行車環島行程由10天改為12 天，增加兩天分別在墾丁南灣海水浴場戲水和花連秀姑巒溪泛舟，
3. 另加短期接待 9 天，不單是騎車環島也可體驗 Home Stay。

EEMA 推廣，響應熱烈，當場就有挪威短期交換主委Cato 為女兒報名，接著就有學生透過各國扶輪地區青少年交換委員會寄送申請表報名，到今年3月底額滿，後續文書作業於焉開始，諸如各項資料收集，申請人書面審核各項保證書簽署，保險單審核，兩地區陪騎 10名社友招募，10 名新北市學生甄選等；另一方面多次與新北市教育局開會洽商，整個活動只允負責接待家庭、7/14 歡迎會、7/15 學生赴金山高中的一日遊以及7/30 的歡送會，其餘含經費概由 3480 和3500 兩地區負責。交換學生原訂7/12 和 13 兩日陸續抵台，但颱風Soulik 蘇力來亂，班機取消或延遲，接機行程大亂，一直到7/15清晨3:00 才全部抵達，分別由新北市教育局配套的接待家長接走 Home Stay。

7/16 清晨6:30 國內外學生及陪騎社友共40名，於板橋第一體育場報到，領取自行車和裝備並作調整，7:30 ?程儀式開始，分別由新北市教育局長，3480地區總監 DG Computer 和3500 地區聯

絡人 PP Eugene 代表總監致詞歡迎來自14個國家的20 位國際學生及 10新北市學生用自行車體驗寶島的熱情以及美麗的風光，嘉勉學生克服困難完成壯舉，並囑咐注意騎車安全。 8:10 40 名的車隊外加6名新北市陪騎校長和老師共46名，笛聲鳴起，在捷安特領騎員及前導車的引導下魚貫上路。市區車水馬龍，車隊必須與汽機車及行人爭道，車隊常因紅綠燈切隔成四五組，險象環生。此活動既是新北市政府合辦，為何短暫交通管制都做不到？頗感疑惑，有幸3480地區車隊由主委李日益 PP Plasma及隊長李志剛PP Volvo 率領車隊十位好手從起程點一路護送至新竹，沿途充當標兵，十字路口指揮汽機車禮讓環島暑期營隊伍，近一小時總算離開市區車陣，踏上交通較不繁忙的台3 線。午餐過後，續向新竹邁進，途經溪洲大橋，第一個景點讓所有隊友發出『哇喔』的感動聲，騎在長橋上，前迎聯接橋面風景秀麗的坡道，左望石門水庫壯觀的泄洪景象，美極了。可惜是排沙，水呈黃褐色而非清澈雪白水柱。出乎意外，中外學生與陪騎人員，無論年紀大小，體型壯碩瘦小，各個腳力了得，原計5:30 抵達福華飯店，提早近一個半小時到達，讓D3500的歡迎晚會得以如期舉行。5:40新竹西北區社友 Saint 及 Thomas 到下榻飯店迎接，引導前往晚會餐廳，一路充當解說員介紹古蹟和有趣景點。

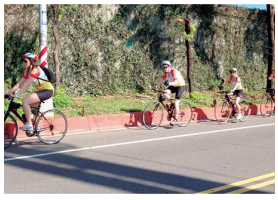
晚會假卡爾登飯店舉行，由D3500 地區新竹西北區社社長 Service及社友籌辦，D3500總監 DG ENT、 DGE Rock、DGN Johnson、TRYEX 主委 PDG Surgeon、前主委 PDG CT 以及D3480與D3500兩地區YEC 主委 PP Wine 和 PP Peter 均為座上貴賓。貴賓致辭行禮如儀，接著由社友Saint 以中英雙語主持節目，妙語如珠，博得滿堂歡笑，自不在話下，一一唱名，請營隊團員自我介紹，或高歌一曲或介紹派遣國家風土人情，甚或舞動青春，活潑生動，外籍生無不動容，感受寶島的溫暖與熱情，賓主盡歡。 3480 自行車隊成員為免太晚返抵台北在大夥鼓掌感謝之下先行離席，餐會也在合照互道晚安後結束。



車隊行程既定，由北向南推進，騎經大甲在捷安特總公司大廳用餐並午休，見證聞名世界的自行車大廠，也讓營隊學生盛讚不虛此行，可惜若有工廠巡禮專人導覽，必讓學員終身難忘。接著馬不停蹄輾過鹿港、嘉義、台南古都、高雄，於第五天到達墾丁，此次環島的轉折點。第六天早上在墾丁玩水，下午就得橫過中央山脈到山的那一邊-台東了。這是行程中唯一沒有Morning Call 的一天，睡到自然，因為用過早餐之後小騎一段三五公里的路要到南灣海水浴場戲水玩沙。十時不到我們已到南灣，做過安全提醒和用餐暨下午出發時間，就讓隊員自行下水並自費嘗試各種水上活動如，香蕉船、幽浮、甜甜圈等，玩累了，選擇躺臥在沙灘日光浴，曬得滿身通紅，這是外籍學生不會錯過的機會，只是在看我們眼裡，大有不痛不曬傷嗎的疑問？究竟本地太陽炙熱如火烤，慎防皮膚灼傷，不過早上是這些學生抵台至今最為開心的時刻。中午就在南灣的停車場

用過有名的小杜包子，小憩後約於下午1:30 啟程，先到貓鼻頭及後壁湖欣賞南國海岸奇景，接著經車城巡航40K到達第一個溫泉勝地－四重溪 。

7/22 離開四重溪經牡丹，壽卡到知本入住東遊季溫泉休閒飯店，此行的第二個溫泉飯店。途中在台東國家溼地保護區休息補給，由此到壽卡這這段路是七天來最具有挑戰性的長陡坡，經與隊長商議決定執行楓港至南灣因車多未完成的承諾，開放勇腳們15 公里爬坡競速，分男女二組各取前二名頒發獎金; 領騎哨音一響各個好手，有如風火輪般使勁踩動踏板勇往直前，朝著終點向前衝，其他無意競速者亦步亦趨，緊跟在後，不到一小時二十分全員抵達壽卡，成績分曉，男子組 William 得魁Rudolf 居次，女子組則由 Jasmine 取勝，新北市學生謝雅文 Mia 獲得亞軍，名次公佈，優勝者喜獲全體參與者鼓掌道賀。略作休息循著 199縣道下滑至午餐地點，這段路全是下坡，十次車禍九次快，單車騎乘如同行車，一再叮嚀勿超過30K/H, 務必保持車距以策安全。午餐過後依然走 199縣道再轉台9到知本，整個下午艷陽高照再加上逆風，是起程來最辛苦的一段，各個揮汗如雨，氣喘呼呼，上氣接不上下氣。到飯店停車做完收工操後卸下車衣褲就迫不及待的網游泳池跳，把疲累和酷熱拋諸腦後。



第八天知本到瑞穗共108K走台9 轉193 縣道，火熱的太陽也沒憐惜過我們，一直陪我們到瑞穗的瑞雄渡假村，晚餐時把作日競速優勝獎給頒了，William 用獎金請所有的人喝一杯啤酒消暑結束一天。次日8:00人車分離，兩部捷安特的前導和補給車帶著40部鐵馬及行李到長濱，人員則由泛舟廠商派車接往泛舟遊客中心；引頸企盼多日的秀姑巒溪泛舟即將付諸施行。9:40 一行人著裝完成聆聽安全講解，巧遇 D3520 RYE 短期（遊覽車）環島）外籍生一二 十位，由兩位YEO 領隊也來泛舟，外籍學生相遇不免彼此寒暄互攀交情，約10:00 懷著期待又興奮的心情分乘五艘膠艇下水了，船槳才在水面滑動幾下就迫不及待用槳和水杓打起水站，兩地區學生水戰極烈，太刺激太瘋狂了，顧不得膠艇在水上漂流方向，直到教練提醒避開岸壁和水下礁石，才正視向前划，欣賞兩岸美景，外籍生個個稱奇直呼太美了； 途中上岸停留約一小時用便當，下午繼續行程，為溝通方便每艘教練船選派一位本地學生通當通譯，出航不久就連續遭遇急流，尖叫聲此起彼落，中外學生大呼過癮。冷不防再玉淺礁急流，忽傳有人落水，說時遲那時快，接二連三掉入水裡甚至於落入船下，很快就被救生船艇『撈』上船， 虛驚一場，這時河道急轉，更顯兩岸峭壁鬼斧神工，特別吸精美呆了。急流過後水流趨緩，船家串聯以救生艇拖行加速抵達終點。接著長虹橋在望即將結束上岸，此時所有乘員顧不得船家催促，魚躍入水，把握機會再打水戰，直到船家將膠艇頂至岸邊，方才不捨上岸，捷安特服務人員已將鐵馬組裝完成等著我們。簡單沖洗就騎車用餐在入住花蓮千禧山莊，只騎了不到 20K就結束今天行程。

第十天長濱經牛山到花蓮，改走台11 海線，由豐濱到牛山途經磯、崎芭期再到牛山，陡坡後的長坡再加上冒火的大太陽，就像要掛掉的感覺，還好中午在新社的嘎瑪蘭海鮮餐廳用午餐，便宜實惠又新鮮好吃，稍補流失的體力。第十一天花連、太魯閣到天祥。考量橫貫公路燕子口路段坍方修路，在東西橫貫公路入口牌樓及太魯閣風管處稍作停留拍照之外，就急著趕路到交通管制站十時通行，否則又要等兩個小時。出了管制站一路殺到慈母橋才稍歇，在上天祥到活動中心用餐；今早從花蓮海拔100 公尺爬升 400公尺到達 標高485公尺。飯後沒作停留急的回花蓮，同樣的要及時趕到管制站，可惜走馬看花沒給學生機會欣賞橫貫公路雄偉與壯麗，只是趕著管制站又要趕火車，不得已。上山三小時下山45分鐘，只在管制站等候較長時間外，一路下滑，頗有速度感。下午3:50 連車帶人上豁車區間5:04 到羅東。到了羅東久屋麗緻大夥做完恢復操後各自回房梳洗換上漂亮的服裝後散步至不遠處的海南島餐廳享受羅東美味的海鮮晚餐，餐後已經相處了十餘日的國內外青少年朋友們有些相約逛羅東夜市有些藉由玩牌聯誼了解彼此，各自也將Le Von outdoor所贈的紀念車衣拿出來相互簽名紀念這人生難忘的同甘共苦的12天環台之行，大家相距千萬里之遙的國際友誼就此萌芽滋長。

第十二天在龜山島旁的日出晨喚中甦醒，在享用了豐盛的中西式早餐做完晨操後大家整齊劃一的換上第一天出發時穿著的團體戰服顯示有始有終的決心，要迎接的是本次環島最硬的北宜九彎十八拐行程，途中有羅馬社的PP JT偕社友們專程一早從台北到礁溪給同社的社友PP D avid及所有團隊成員加油打氣，送上扶輪的溫暖！在上坡前的休息點在RIP的再三叮嚀記得將水瓶裝滿、小心上下山的快速車輛及自身安全後，全部的同行夥伴們踩著堅定的腳踏板奮力向前邁進，一路踩踏著緩坡髮夾彎道而上頂著36-37度烈日照射、伴隨湛藍的太平洋裡的龜山島昂首向前，汗水像是忘了關緊的水龍頭滴答滴答的落在車身、齒輪、柏油路面上留下每一位環島勇士在台灣土地的印記，此時此刻此情此景深深刻印在每位的心裡深處，一路上見到Caroline、Laura、Beatrice偶然停下喝水駐足欣賞拍照記錄這美好的時刻，1-2小時的光景全部的人到達山頂向太平洋方向俯瞰蘭陽平原無不讚嘆台灣這美麗的福爾摩沙！

在I want to ride my bicycle~~~~的歌聲中車隊再次集合依序一台接一台放行下坡滑行，向合歡餐廳前進經過下坡起伏路段到達餐廳，迎接我們的是3480車隊和新北市校長車隊和新北市教育局人員，主辦單位準備花圈給國內外學生戴上勉勵學生完成最艱難部分給予鼓勵，但歡喜之餘也從3480車隊隊長PP Volvo口中得知有隊友為了來迎接我們不幸出了車禍，很難過聽到這消息同時令我馬上收時鬆懈的心情逐桌再三提醒全體學生及隊友們，要格外小心應付最後這一段先上坡後下坡的路程，一定要確定每位都平安到達終點站，在所有隊員配合守規則及3480車隊和新北市校長車隊陪騎之下，最後終於平安順利抵達碧潭西岸終點站，成功完成這難忘的12天2013國際扶輪國際青少年環島營。

● 總監 DG Computer 頒發證書給參加 Biking Camp 的 RYE 學生

7月30日歡送會下午4點就已經有轟家陪著接代的學生在會場彼此聊天拍照簽名互留訊息，典禮一開始新北市政府教育局可能對國際扶輪社組織運作不甚了解，忽略了很多禮節程序；

諸如介紹來賓、主桌安排、學生要求交換小社旗時間等等，我們還是盡全力提醒要求才有了些許改進，所以也令我們了解到文化差異不只存在國與國之間也存在於不同的團體人與人之間，從這些參與的各國青少年朋友們、不同的組織間等，我們還可學習更多、累積更多 的經驗讓下次變得更好更完美！

台北北海社 傅聰敏 PP Fortune
新北市社 黃建旺 PP Mike 合撰

Biking Camp 歡送晚會剪影

花蓮兩日騎乘活動中發生的感動小花絮

2014 雪梨世界年會
2014 Sydney International Convention

3500地區 前總監 張宏明 PDG Tony
2014 Sydney Convention Promotion Committee

2014年國際扶輪世界年會將移師澳洲雪梨舉行，主辦國各地區自去年即已組成籌備委員會，摩拳擦掌準備辦出一場最有特色、內容最豐富、最成功的世界年會！

雪梨年會對10B地帶、對台灣的扶輪人更有特殊的意義，扶輪創立108年以來第一位華人的RI社長將要在這次年會被介紹上台並發表演說。RI社長並沒有就職或交接儀式，世界年會裡RI社長介紹RIPE上台致詞就如同新任社長發表就職演說，所以在這一個最具有歷史意義的時刻，如果在場有最多來自10B地帶、來自台灣的扶輪社友與寶眷，齊聲為2014-15RI社長Gary喝采、打氣，顯示所有本地帶扶輪社對他的支持，想像在他登台那時全場歡聲如雷，中華民國國旗滿場揮舞，那將是何等動人的一刻？

雪梨年會將在2000年夏季奧運場地，雪梨奧林匹克運動公園(Sydney Olympic Park)舉行，場地寬廣，環境優美，距離雪梨市中心又近，是一個非常理想的世界年會場地。再加上雪梨風景優美夙負盛名，甚至澳洲全境、鄰近的紐西蘭都非常值得一遊，各社社友、寶眷可以組團規劃一個最精采的旅遊兼年會行程，一舉兩得！

雪梨年會籌備單位表示將特別安排在各次大會提供中文口譯，台灣去的社友、寶眷可以輕鬆的瞭解會議內容。並將在6月2日晚在最著名的雪梨地標，雪梨歌劇院舉辦一場音樂會(需另購票)，提供一個不只在外面看建築的偉大，更可以進到裡面現場欣賞音樂的饗宴！

10B地帶台港澳各地區地區總監皆表示將全力推動社友、寶眷參加雪梨世界年會，各地區並已訂出目標：

10B地帶各地區參加
2014雪梨世界年會目標人數

D3450	60
D3460	300
D3470	200
D3480	500
D3490	300
D3500	400
D3510	300
D3520	800

雪梨年的註冊費為：

2013/12/15前：$310

2014/03/31前：$360

年會現場註冊： $410

希望各位社友、寶眷及早註冊，請上RI網站Member Access網上註冊或下載表格傳真或Email註冊。

幾個議程希望各地區鼓勵社友、寶眷踴躍出席：

1. 開幕式：

   6月1日 早場： 09:30 ~ 11:30

   晚場： 15:30 ~ 17:30

2. 亞太早餐會

   6月2日：07:00 ~ 08:00 (暫訂)

3. 社長當選人領導午餐會(President-elect's Leadership Luncheon)

   6月3日：12:00 ~ 14:00

4. 閉幕式(介紹RIPE家庭，RIPE上台致詞，特別鼓勵全員參加)

   6月4日：16:00 ~ 18:00

10B地帶的社友、寶眷們，期待2014年雪梨世界年會展現華人的氣勢、台灣人的團結，一起來慶祝第一位華人、台灣人RI社長光榮上台！

2013-14年度
國際扶輪3480地區
District Office
100台北市寶慶路67號4樓
4F, No. 67, Pao-Ching Road, Taipei 100, Taiwan.
TEL:886-2-2370-7778-9　FAX:886-2-2370-7776
3480地區網站 http://www.ri3480.org